Документ подписан простой электронной подписью
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
Фамилия: Шаповалов Петрович
Имя: Петрович Виктор Анатольевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 10.02.2026 14:01:55
Дата подписания: 10.02.2026 21:22:05
Уникальный программный ключ:
c3[illegible]d1064ca835c5212a
45c[illegible]a8[illegible]b5637134215abd1c475334767f4

ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России

Ученый совет Университета
08.12.2025

Результаты исследования удовлетворенности условиями труда работников КГМУ

Докладчик:

Начальник ЦКОиПНК
доцент В.А. Солянина

Терминология управления персоналом

Удовлетворенность персонала **- это показатель того, насколько человек доволен своей работой**

Удовлетворенный работник хорошо чувствует себя в организации и в целом доволен своим рабочим местом

Структура анкеты

Оценка удовлетворенности ролью Университета

Оценка удовлетворенности профессиональной деятельностью в КГМУ

Оценка удовлетворенности управлением деятельностью Университета

Оценка удовлетворенности деятельностью структурных подразделений

Оценка удовлетворенности условиями труда в КГМУ

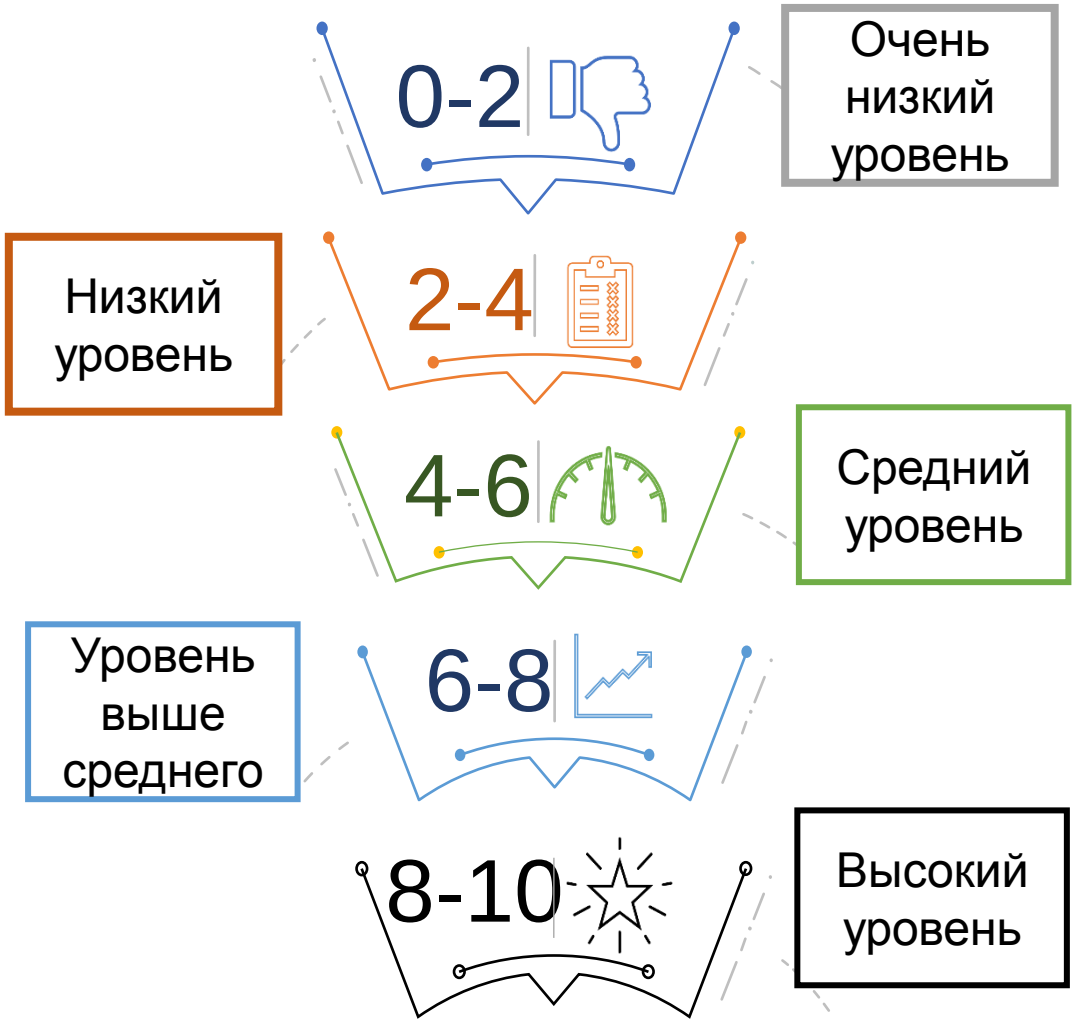
Оценка удовлетворенности системой оплаты труда в КГМУ

Оценка удовлетворенности условиями для повышения квалификации в КГМУ

Оценка удовлетворенности психологических климатом

Оценка уровня нервно-психической нагрузки ППС

Шкала оценки результатов



Состав респондентов

Общее число респондентов – 639 человек из 1245 *= 51,3% (-4,4%)*

412 из числа НПР (64,5%)

227 из числа работников СП (35,5%)

Распределение по должностям

Должность	Кол-во опрошенных	Прошлый год
Зав. кафедрой	38 (73,1%)	41 (-7,3%)
Профессор	25 (46,3%)	33 (-5,5%)
Доцент	172 (69,9%)	182 (-11,6%)
Старший преподаватель	20 (64,5%)	16 (+25%)
Ассистент, преподаватель	157 (76,2%)	177 (-11,3%)
Итого	412 (69,9%)	449 (-8,2%)

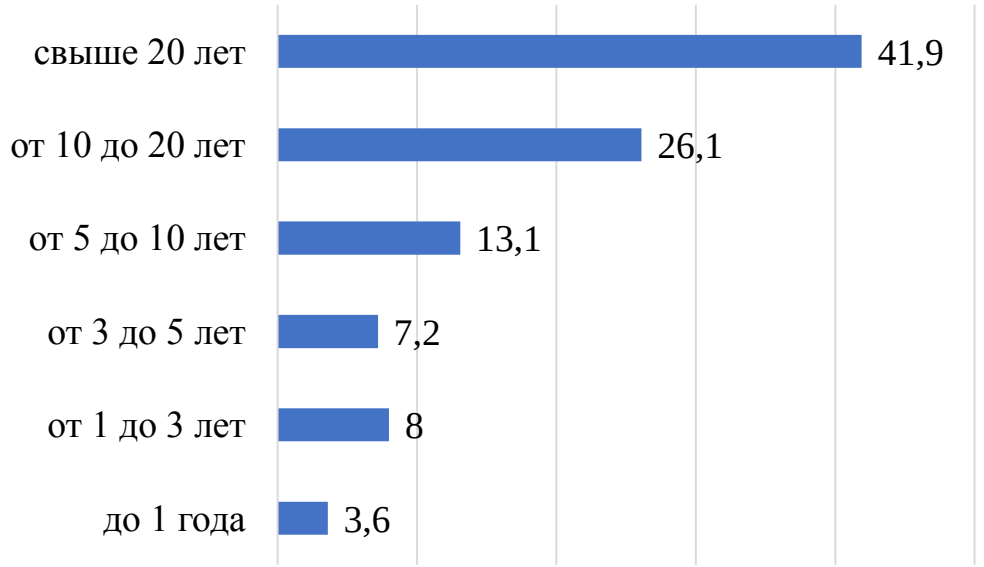
Распределение по должностям

Должность	Кол-во опрошенных	Прошлый год
Руководящий персонал	16 (25%)	24 (-37,5%)
Учебно-вспомогательный персонал (лаборант)	75 (59,5%)	66 (+13,6%)
Специалист, бухгалтер, секретарь, документовед	42 (53,9%)	32 (+40,6%)
Другие	94 (24,2%)	66 (+39,4%)
Итого	227 (34,6%)	244 (-6,9%)

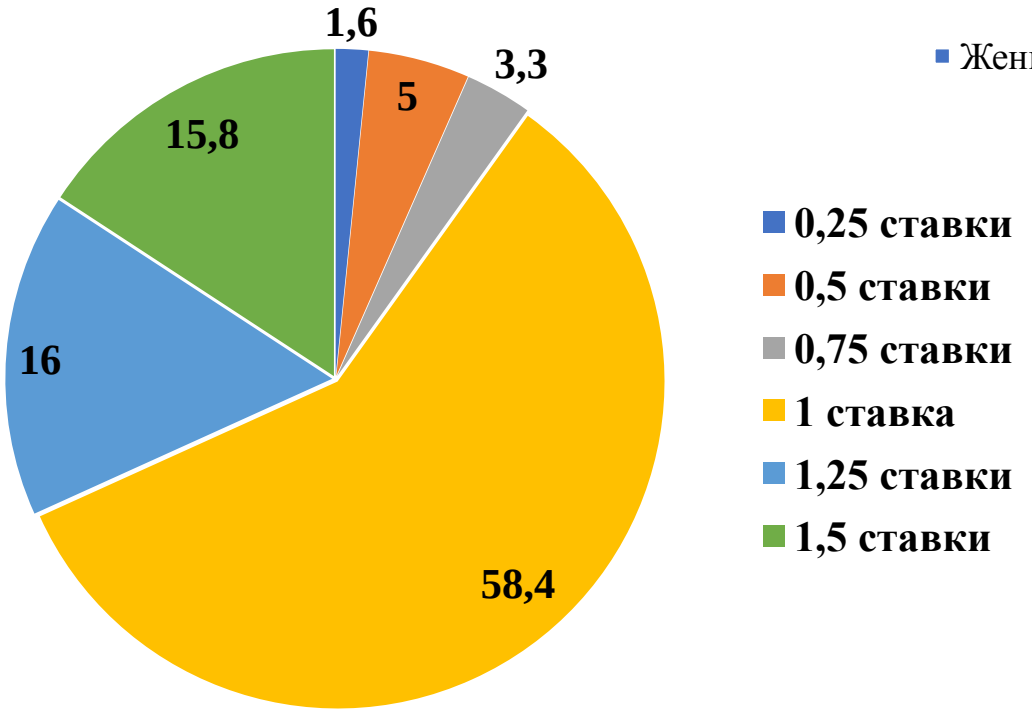
Характеристика респондентов

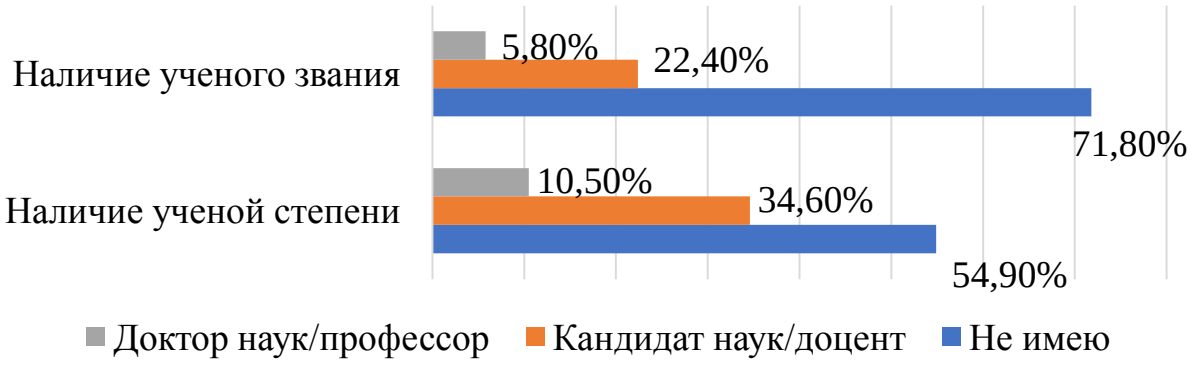
Распределение по полу

Распределение по стажу работы, %



Распределение по объему работы, %





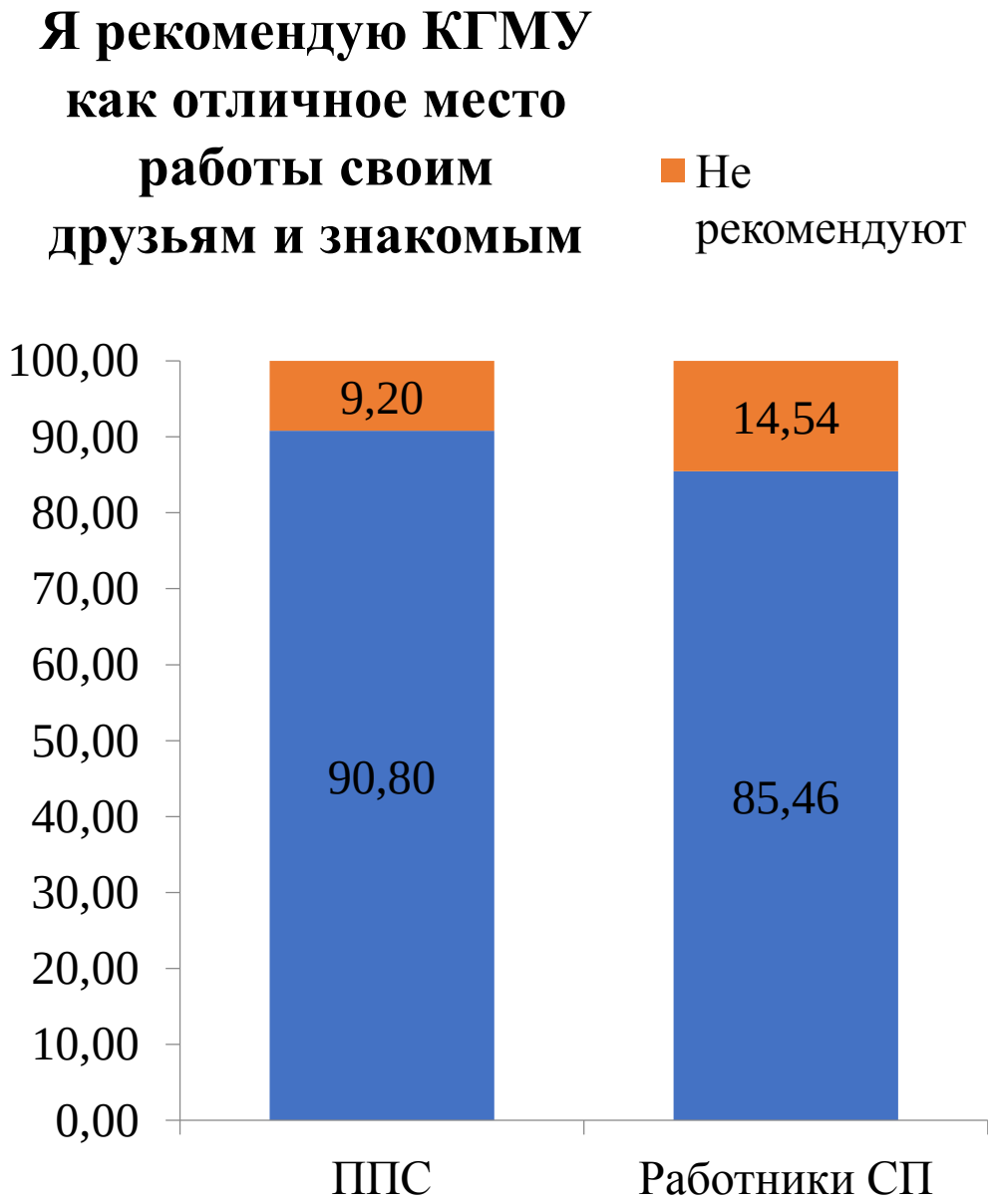
Оценка удовлетворенности ролью Университета

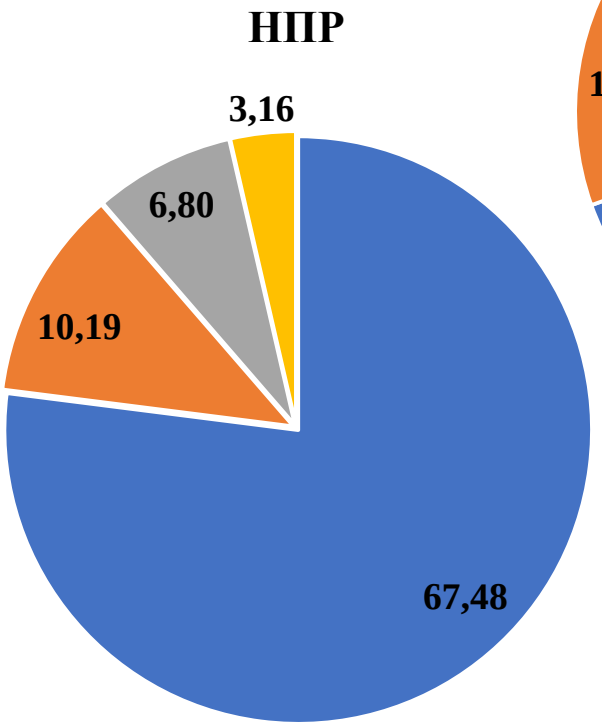
Критерии оценки	*Общее значение*	*Значение по ППС*	*Значение по работникам СП*
1. КГМУ как организацией, где Вы работаете	8,59	8,71	8,36
2. Ролью КГМУ в обществе	**8,79**	**8,86**	**8,58**
3. Ролью КГМУ в профессиональной среде	**8,64**	8,67	**8,60**
4. Ценностями, миссией, политикой и стратегией вуза	8,56	8,65	8,40
5. КГМУ, как хорошим местом работы с неплохими условиями труда	8,29	8,43	8,03
6. КГМУ, как работодателем, дающим уверенность в завтрашнем дне	8,25	8,35	8,07
7. Корпоративной культурой КГМУ	8,35	8,46	8,13
Итоговый балл по разделу	**8,49**	**8,59**	**8,31**

Оценка удовлетворенности профессиональной деятельностью в КГМУ

Критерии оценки	*Общее значение*	*Значение по ППС*	*Значение по работникам СП*
1. Своей профессией преподавателя / профессией	8,63	**8,88**	**8,18**
2. Своим социальным статусом в обществе	8,22	8,37	7,94
3. Своей работой (деятельностью)	8,40	8,54	**8,14**
4. Удовольствием от выполнения ежедневных задач	8,03	8,10	7,90
5. Возможностью реализовать свой опыт и способности	8,04	8,17	7,80
6. Требованиями работы к интеллекту	8,37	**8,60**	7,95
7. Своими успехами в профессиональной деятельности за последние годы	8,18	8,35	7,86
8. Своим служебным (профессиональным) продвижением	7,80	8,00	7,42
9. Возможностями карьерного продвижения	7,54	7,86	6,96
10. Возможностями профессионального роста	7,70	8,02	7,12
11. Соответствием занимаемого служебного положения Вашим способностям	7,98	8,27	7,46
Итоговый балл по разделу	**8,08**	**8,29**	**7,70**

Оценка удовлетворенности управлением деятельностью университета





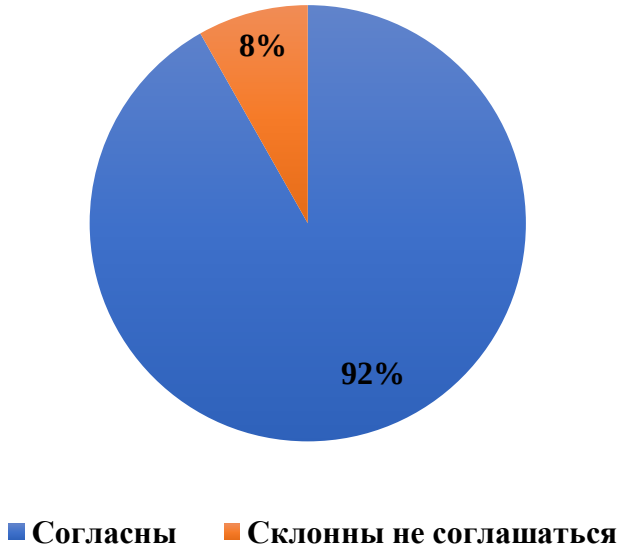
- Полностью удовлетворены и не хотят менять место работы
- Удовлетворены условиями работы в КГМУ, но хотели бы сменить место работы
- Не удовлетворены работой в КГМУ, но менять место работы не желают
- Не удовлетворены и хотят сменить место работы

Оценка удовлетворенности управлением деятельностью университета

Критерии оценки	*Общее значение*	*Значение по ППС*	*Значение по работникам СП*
1. Управлением КГМУ в целом	8,57	8,71	8,31
2. Распределением полномочий в высшем руководстве КГМУ	8,49	8,66	8,19
3. Деятельностью ректората	**8,87**	**8,98**	**8,68**
4. Управлением образовательной деятельностью КГМУ	8,52	8,57	8,44
5. Управлением научной деятельностью КГМУ	8,29	8,25	8,36
6. Управлением деятельностью КГМУ в области непрерывного медицинского образования	8,59	8,67	8,45
7. Управлением лечебной деятельностью КГМУ	8,47	8,50	8,43
8. Управлением воспитательной работой с обучающимися в КГМУ	8,66	8,72	8,54
9. Управлением информационной политикой КГМУ	8,61	8,76	8,35
Итоговый балл по разделу	8,56	8,65	8,42

Около 91,8% опрошенных респондентов высказывают позицию о том, что полностью согласны со следующими утверждениями:

- ✓ Ректор и его заместители задают четкое направление развития КГМУ в будущем;
- ✓ Видя действия нашего руководства, я верю, что КГМУ продолжит эффективную деятельность в текущих условиях;
- ✓ Руководство КГМУ проявляет заботу и небезразлично относится к своим сотрудникам.



Оценка удовлетворенности деятельностью СП

Критерии оценки	*Общее значение*		*Общее значение*
1. Управление персоналом и кадровой работы	8,77	**16. Отдел прогнозирования и анализа научной деятельности**	8,71
2. Управление финансово-экономической деятельностью	8,48	**17. Отдел менеджмента научных разработок и интеллектуальной собственности**	8,81
3. Управление хозяйственной деятельностью	8,39	**18. НИИ КГМУ**	8,79
4. Управление правового обеспечение и государственного заказа	8,63	**19. ЭБК**	8,72
5. Учебно-методическое управление	8,48	**20. Центр информатизации**	8,56
6. Центр довузовской подготовки	8,80	**21. Центр тестирования**	8,85
7. Деканат лечебного и педиатрического факультетов	**8,99**	**22. Центр информационной политики**	8,64
8. Деканат факультетов медицинских специальностей	**8,90**	**23. Редакционно-издательский отдел**	8,80
9. Международный медицинский институт	8,74	**24. Центр карьеры**	8,71
10. Отдел ординатуры ИНО	**8,92**	**25. Социальный центр**	8,87
11. Центр качества образования и подготовки научных кадров	8,81	**26. Профком сотрудников КГМУ**	8,83
12. ОНМиФО и ДОТ ИНО	8,80	**27. Специалист по охране труда**	**8,88**
13. Отдел допуска к медицинской деятельности ИНО	**8,89**	**28. Специалист по пожарной безопасности**	**8,96**
14. Центр экспертизы и повышения квалификации педагогических работников ИНО	8,88	**29. Отдел регистрации и контроля исполнения документов**	**9,06**
15. Федеральный аккредитационный центр	**8,93**		

Оценка наличия взаимодействия с другими подразделениями

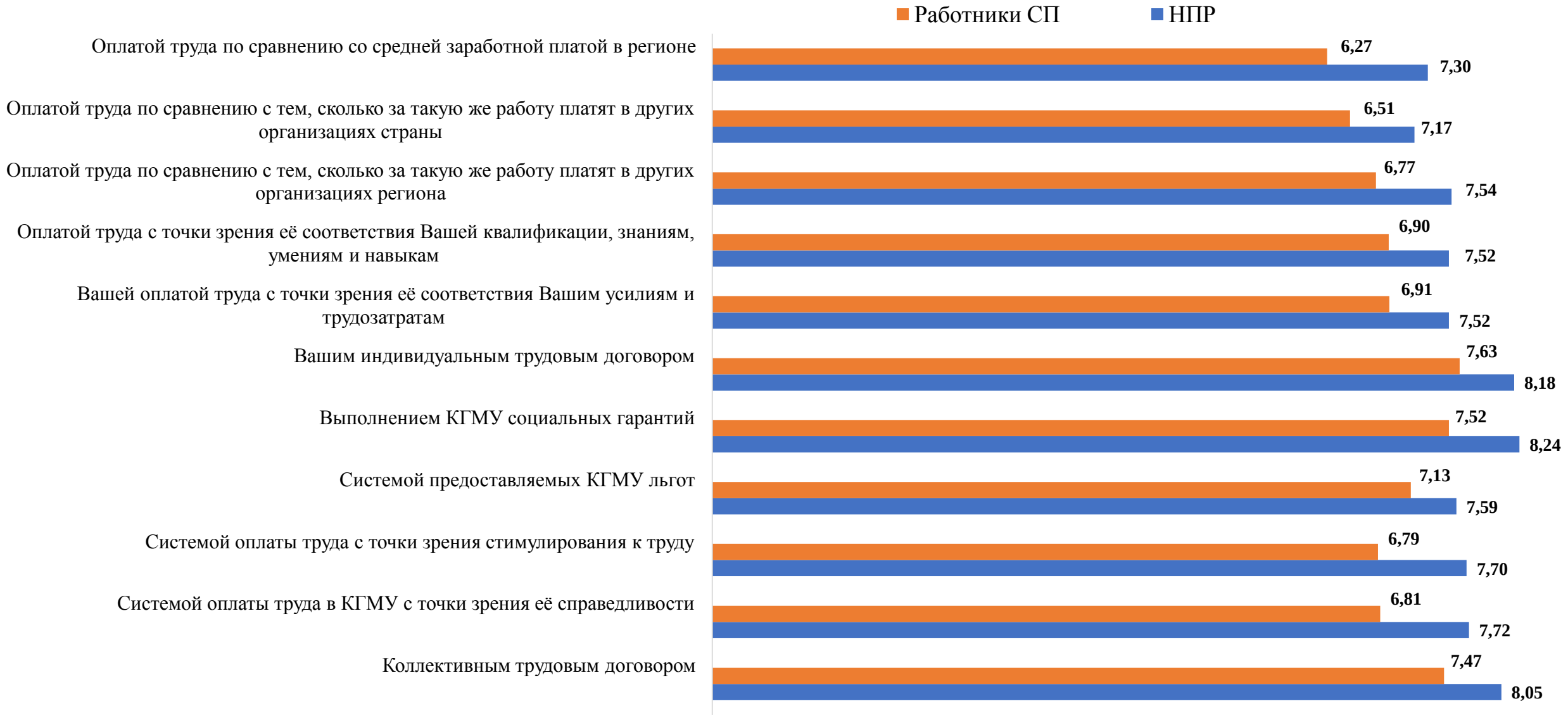
Оценка взаимодействия

Управление персоналом и кадровой работы	95,8%
Центр информатизации	90,5%
Учебно-методическое управление	89,8%
Профком сотрудников КГМУ	89,7%
Специалист по охране труда	87,3%
Экспериментально-биологическая клиника	53,8%
Центр карьеры	53,9%
Социальный центр	55,7%
Отдел ординатуры ИНО	59,3%
Отдел допуска к медицинской деятельности ИНО	67,61

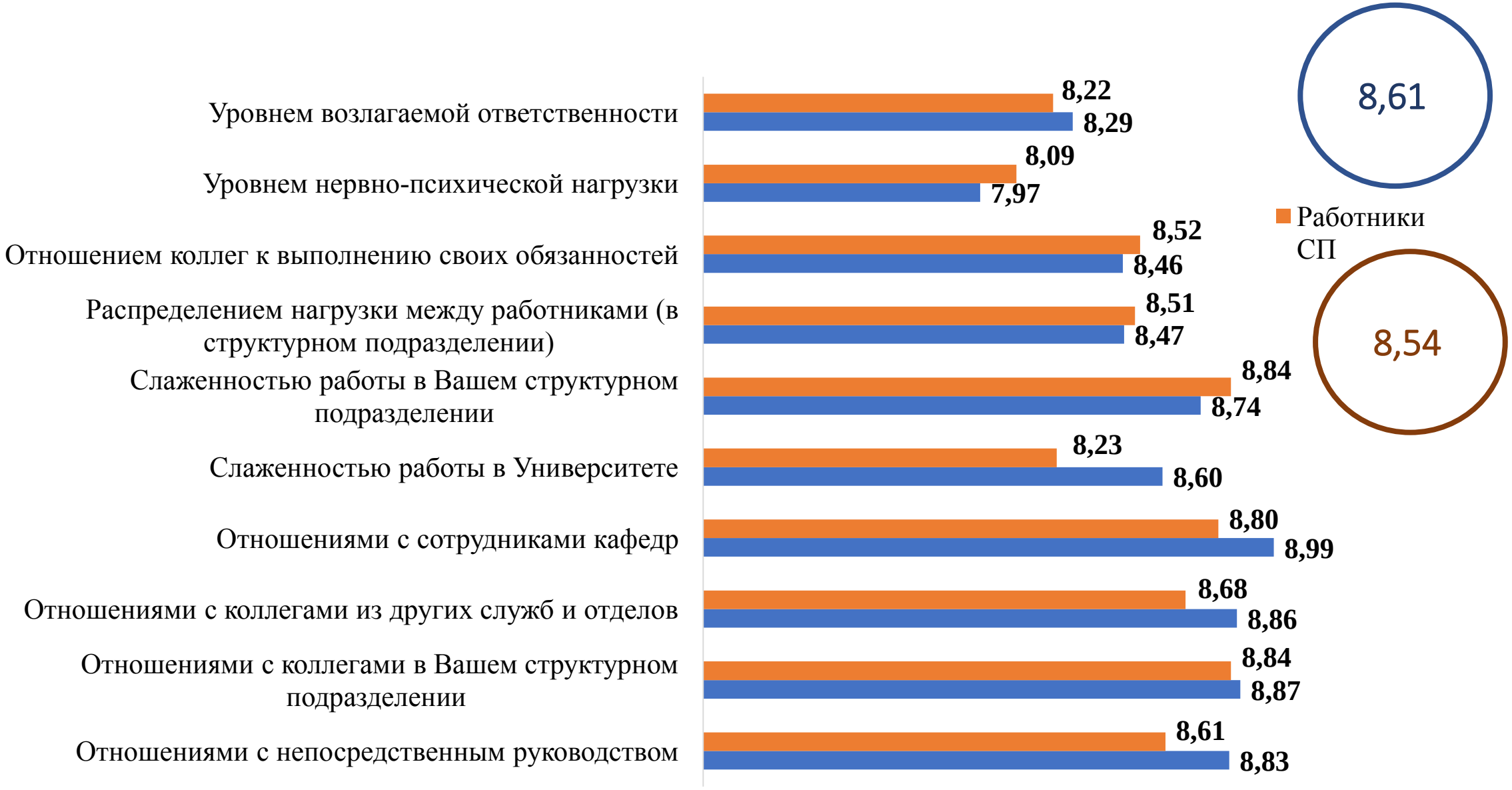
Оценка удовлетворенности условиями труда в КГМУ

Критерии оценки	*Общее значение*	*Значение по ППС*	*Значение по работникам СП*
1. Условиями организации труда	8,51	8,58	8,37
2. Физическими условиями труда (жара, холод, шум и др.)	8,24	8,33	8,08
3. Охраной и безопасностью труда	8,68	**8,75**	**8,56**
4. Длительностью рабочего дня	8,54	8,66	8,32
5. Оснащенностью рабочих мест	8,27	8,23	8,35
6. Доступностью компьютеров и организационной техники	8,38	8,45	8,25
7. Оснащенностью лекционных аудиторий современными техническими средствами обучения	8,74	**8,87**	8,50
8. Оснащенностью аудиторий для практических занятий современными техническими средствами обучения	8,27	8,16	8,46
9. Качеством технической поддержки, предоставляемой Центром информатизации	8,48	8,43	**8,57**
10. Обеспечением необходимой информацией	8,65	8,71	8,54

Оценка удовлетворенности системой оплаты труда в КГМУ



Оценка удовлетворенности психологических климатом



СПАСИБО

Благодаря Вашей приверженности Университету и ответственности мы знаем, что этот учебный год будет еще лучше, чем предыдущий.

Надеемся на совместную работу.