

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Лазаренко Виктор Анатольевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.03.2023 21:25:05
Уникальный программный ключ:
45c319b8a032ab3637134215abd1c475347674

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Курский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)**

УТВЕРЖДЕНО

на заседании кафедры экономики и менеджмента
протокол № 20 от «14» июня 2018г.
Заведующий кафедрой экономики и менеджмента
доцент _____ Куркина М.П.

УТВЕРЖДЕНО

на заседании методического совета факультета экономики и менеджмента
протокол № 5 от «22» июня 2018г.
Председатель методического совета факультета экономики и менеджмента,
доцент _____ Куркина М.П.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
по дисциплине Организация и нормирование труда в здравоохранении**

Факультет	Экономики и менеджмента
Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Направленность	Экономика организаций здравоохранения
Курс	3 Семестр 6
Трудоемкость (з.е.)	3
Количество часов всего	108
Форма промежуточной аттестации	зачет

Разработчики рабочей программы:

зав.кафедрой экономики и менеджмента, кандидат экономических наук, доцент Куркина М.П.,
доцент кафедры экономики и менеджмента, кандидат фармацевтических наук, доцент
Репринцева Е.В.

Курск – 2018

Рабочая программа дисциплины «Организация и нормирование труда в здравоохранении» разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Организация и нормирование труда в здравоохранении» заключается в формировании профессиональных компетенций обучающихся в сфере управления процессом труда работников медицинских организаций.

Задачи дисциплины:

- изучение теоретических основ и современной нормативно-правовой базы в сфере организации и нормирования труда;
- изучение отраслевых особенностей организации и нормирования труда в здравоохранении;
- освоение методик нормирования труда различных категорий персонала медицинских организаций;
- формирование практических умений и навыков, необходимых для организации и нормирования труда персонала в организациях здравоохранения.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы и требования к планируемым результатам обучения по дисциплине

Дисциплина «Организация и нормирование труда в здравоохранении» относится к обязательным дисциплинам вариативной части образовательной программы.

Процесс изучения дисциплины обеспечивает достижение планируемых результатов освоения образовательной программы и направлен на формирование следующих компетенций:

Компетенция		Логическая связь с дисциплинами учебного плана
Код	формулировка	
ОПК-2	Способность осуществлять сбор, анализ, и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	Математический анализ Линейная алгебра Теория вероятности и математическая статистика Методы оптимальных решений Информатика, информационные технологии в экономике Микроэкономика Макроэкономика Экономика предприятия Эконометрика Статистика Бухгалтерский учет и анализ Деньги, кредит, банки Институциональная экономика Маркетинг Менеджмент Мировая экономика и международные экономические отношения Финансы Экономика труда Основы научной работы в экономике Организация здравоохранения Медицинское страхование Экономика здравоохранения Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения Менеджмент в здравоохранении Маркетинг в здравоохранении

		<p>Налоги и налогообложение в организациях здравоохранения Планирования в организациях здравоохранения Социально-экономическая статистика в здравоохранении Контроллинг в организациях здравоохранения Экономическая оценка инвестиций в здравоохранении Аудит в организациях здравоохранения Информационные системы в здравоохранении Организация предпринимательской деятельности в здравоохранении Ценообразование в здравоохранении</p>
ПК-1	<p>Способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов</p>	<p>Микроэкономика Макроэкономика Экономика предприятия Бухгалтерский учет и анализ Деньги, кредит, банки Маркетинг Финансы Экономика труда Организация здравоохранения Экономика здравоохранения Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения Маркетинг в здравоохранении Налоги и налогообложение в организациях здравоохранения Планирования в организациях здравоохранения Социально-экономическая статистика в здравоохранении Ценообразование в здравоохранении Управленческий учет в организациях здравоохранения Экономико-статистические исследования Логистика Социологические исследования в экономике Методы социально-экономического прогнозирования</p>
ПК-2	<p>Способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p>	<p>Экономика предприятия Бухгалтерский учет и анализ Деньги, кредит, банки Финансы Экономика труда Экономика здравоохранения Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения Налоги и налогообложение в организациях здравоохранения Планирование в организациях здравоохранения Контроллинг в организациях здравоохранения Экономическая оценка инвестиций в здравоохранении Аудит в организациях здравоохранения Ценообразование в здравоохранении Управленческий учет в организациях здравоохранения Делопроизводство в организациях здравоохранения Управление проектами в здравоохранении Финансовый менеджмент Бизнес-планирование в здравоохранении Антикризисное управление Логистика Экономическая безопасность Системный анализ в экономике здравоохранения Методы социально-экономического прогнозирования</p>
ПКУВ-33	<p>Способность и готовность на основе типовых методик и</p>	<p>Организация здравоохранения Экономика здравоохранения</p>

	<p>современной законодательной базы планировать и осуществлять анализ деятельности организаций здравоохранения различных организационно-правовых форм</p>	<p>Медицинское страхование Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения Менеджмент в здравоохранении Налоги и налогообложение в организациях здравоохранения Планирования в организациях здравоохранения Социально-экономическая статистика в здравоохранении Экономическая оценка инвестиций в здравоохранении Аудит в организациях здравоохранения Организация предпринимательской деятельности в здравоохранении Ценообразование в здравоохранении Управленческий учет в организациях здравоохранения Экономико-статистические исследования Управление качеством в здравоохранении Бизнес-планирование в здравоохранении Рынок медицинских услуг Антикризисное управление Логистика Материально-техническое обеспечение медицинской организации Экономическая безопасность Системный анализ в экономике здравоохранения Методы социально-экономического прогнозирования</p>
<p>ПКУВ-34</p>	<p>Способность и готовность принимать управленческие решения на основе результатов анализа использования финансовых, трудовых, материальных и информационных ресурсов медицинской организации</p>	<p>Организация здравоохранения Экономика здравоохранения Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения Менеджмент в здравоохранении Маркетинг в здравоохранении Контроллинг в организациях здравоохранения Экономическая оценка инвестиций в организациях здравоохранения Аудит в организациях здравоохранения Организация предпринимательской деятельности в здравоохранении Ценообразование в здравоохранении Управленческий учет в организациях здравоохранения Управление качеством в здравоохранении Методы оптимизации экономических решений в здравоохранении Финансовый менеджмент Методы принятия управленческих решений в организациях здравоохранения Материально-техническое обеспечение медицинской организации Корпоративные информационные системы в организациях здравоохранения Системный анализ в экономике</p>

Содержание компетенций (этапов формирования компетенций)

Код компетенции	Формулировка компетенции	Этапы формирования и индикаторы достижения компетенции		
		Знает	Умеет	Владет (имеет практический опыт)
1	2	3	4	5
ОПК-2	Способность осуществлять сбор, анализ, и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	- технологии и методы сбора, анализа и обработки данных в процессе решения профессиональных задач	- применять технологии сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач	- навыками применения технологий и методов сбора и обработки данных в процессе решения профессиональных задач
ПК-1	Способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	- основные экономические и социально-экономические показатели, применяемые для характеристики хозяйствующего субъекта экономики;	- осуществлять подготовку данных для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов - делать выводы и обосновывать полученные конечные результаты с учетом влияния внешних и внутренних факторов	- навыками сбора и анализа данных, полученных для оценки деятельности хозяйствующего субъекта - навыками анализа, оценки и интерпретации полученных результатов с обоснованием выводов
ПК-2	Способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	- основы совершенствования организации труда и производства - существующие типовые методики и действующую нормативно-правовую базу, используемую для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	- производить расчет экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы - обосновывать полученные конечные результаты согласно действующей нормативно-правовой базе	- навыками самостоятельного расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы
ПКУВ-33	Способность и готовность на основе типовых методик и современной законодательной базы планировать и осуществлять анализ деятельности организаций	- современную законодательную базу в области здравоохранения - типовые методики планирования, прогнозирования и анализа	- использовать методики планирования деятельности организаций здравоохранения различных организационно-правовых форм - рассчитывать и анализировать	- навыками планирования основных показателей, характеризующих деятельность организаций здравоохранения различных организационно-правовых форм на основе

	здравоохранения различных организационно-правовых форм	деятельности организаций здравоохранения	показатели деятельности организаций здравоохранения	типовых методик и с использованием законодательной базы
ПКУВ-34	Способность и готовность принимать управленческие решения на основе результатов анализа использования финансовых, трудовых, материальных и информационных ресурсов медицинской организации	- методы анализа и показатели использования трудовых ресурсов медицинской организации	- принимать управленческие решения на основе результатов анализа использования, трудовых ресурсов медицинской организации	- навыками принятия управленческих решений на основе результатов анализа использования трудовых ресурсов медицинской организации

3. Разделы (темы) дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Код компетенции
Организация труда в здравоохранении	<p>Организация труда, ее сущность, содержание, принципы. Основные социально-экономические показатели, применяемые в сфере организации труда. Научная организация труда. Прогрессивные формы организации труда. Показатели эффективности труда.</p> <p>Законодательная база и нормативно-правовое регулирование организации труда в РФ. Трудовой кодекс РФ. Специфика и особенности организации труда в здравоохранении.</p> <p>Трудовой процесс, методы и приемы труда. Производственный, технологический и трудовой процессы. Структура производственной операции. Рационализация методов и приемов труда.</p> <p>Разделение труда. Сущность и значение разделения труда. Виды и границы разделения труда.</p> <p>Виды и структура персонала организаций здравоохранения</p> <p>Организация рабочего места. Понятие и классификация рабочих мест. Обслуживание рабочих мест. Оснащение рабочего места. Планировка и рационализация рабочих мест. Организация рабочих мест руководителей и специалистов.</p> <p>Условия труда. Динамика работоспособности. Режим труда и отдыха. Охрана труда и обеспечение безопасных условий труда в организациях здравоохранения. Аттестация рабочих мест по условиям труда.</p> <p>Трудовые отношения и кадровая политика в здравоохранении. Планирование и учет</p>	ПК-1, ПКУВ-33, ПКУВ-34

	<p>численности персонала в организациях здравоохранения. Принципиальные схемы определения численности персонала. Виды кадрового состава организации здравоохранения. Статистическая отчетность по труду. Методы анализа и показатели движения кадров.</p> <p>Наём и адаптация персонала. Развитие персонала и планирование карьеры. Оценка и аттестация персонала. Подготовка и повышение квалификации работников здравоохранения.</p>	
<p>Нормирование труда в здравоохранении</p>	<p>Система норм труда и нормативных материалов по труду. Классификация норм труда по содержанию. Нормативно-правовая база для нормирования труда в здравоохранении. Нормообразующие факторы и трудовой процесс в медицинских организациях.</p> <p>Исследование затрат рабочего времени. Понятие и виды рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени по отношению к предмету труда, по отношению к работникам и оборудованию. Бюджет рабочего времени должности, принципы расчета.</p> <p>Технологии, методы сбора, анализа и обработки данных в ходе исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Хронометраж. Фотография рабочего времени. Фотография рабочего времени методом моментных наблюдений.</p> <p>Сущность и методы научного обоснования норм труда. Методы нормирования труда. Требования к нормативам по труду и основные этапы их разработки.</p> <p>Типовые методики нормирования труда различных категорий персонала медицинских организаций. Основные показатели, влияющие на норматив численности персонала организаций здравоохранения.</p> <p>Нормирование труда врачей амбулаторного приема. Расчетные нормы нагрузки, плановая функция врачебной должности. Определение числа врачебных должностей по объему работы.</p> <p>Нормирование труда врачей стационарных учреждений. Этапы, показатели, источники информации для нормирования труда врачей больничных учреждений. Расчет норматива должности врача стационара. Нормирование труда среднего и младшего медицинского персонала.</p>	<p>ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПКУВ-33, ПКУВ-34</p>

4. Учебно-тематический план дисциплины (в академических часах)

Наименование раздела дисциплины	Контактная работа			Внеаудиторная (самостоятельная) работа	Итого часов	Используемые образовательные технологии, способы и методы обучения		Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
	всего	из них				Традиционные	Интерактивные	
		лекции	практические занятия					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Организация труда в здравоохранении	34	18	16	24	58	ЛТ, СЗ	УИРС	С, Пр, КР, УИ
Нормирование труда в здравоохранении	30	14	16	20	50	ЛТ, ЛВ	ПЗ, ЗС	С, Пр, КР
Зачет								С, Пр
ИТОГО:	64	32	32	44	108			

4.1. Используемые образовательные технологии, способы и методы обучения

ЛВ	лекция-визуализация	ЗС	решение ситуационных задач
ЛТ	лекция традиционная	ПЗ	практическое занятие
СЗ	семинарское занятие	УИРС	учебно-исследовательская работа (рефераты, доклады)

4.2. Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

С	оценка по результатам собеседования (устный опрос)	КР	контрольная работа
Пр	оценка освоения практических навыков (умений)	УИ	защита учебного исследования

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Основная литература

1. Бевзюк, Е. А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для бакалавров / Е. А. Бевзюк, С. В. Попов. — М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 212 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/75202.html>
2. Кучеренко, В.З. Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения [Электронный ресурс] / под ред. В.З. Кучеренко - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 160 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970424155.html>

Дополнительная литература

1. Дзанагова, Т. Я. Организации труда персонала [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. Я. Дзанагова. — Ставрополь : Северо-Кавказский федеральный университет, 2015. — 149 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/63242.html>
2. Ермишина, Е. Б. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Е. Б. Ермишина. — Краснодар, Саратов : Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 106 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72411.html>
3. Колношенко, В. И. Основы безопасности труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / В. И. Колношенко, О. В. Колношенко, Ю. Н. Царегородцев ; под ред. Ю. Н. Царегородцев. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2015. — 208 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/50670.html>
4. Коробко, В. И. Охрана труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент организации», «Государственное и муниципальное управление» / В. И. Коробко. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 239 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52628.html>
5. Костюченко, Т. Н. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова.— Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. — 165 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76065.html>
6. Рябчикова, Т. А. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, Эль Контент, 2014. — 144 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72151.html>
7. Рябчикова, Т. А. Основы организации труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. А. Рябчикова.— Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 92 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72155.html>
8. Татарников М.А., Сборник должностных инструкций работников учреждений здравоохранения [Электронный ресурс] / Татарников М.А. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2010. - 928 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970416730.html>
9. Шипова В.М., Штатное расписание медицинской организации [Электронный ресурс] / В. М. Шипова; под ред. Р. У. Хабриева. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 192 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970433041.html>
10. Шипова В.М., Сборник нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения в сфере здравоохранения [Электронный ресурс] / В. М. Шипова; под ред. Р. У. Хабриева. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 464 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970430521.html>

11. Яковенко, Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 319 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8598.html>

Периодические издания:

- Вопросы экономики
- Менеджер здравоохранения

Электронное информационное обеспечение и профессиональные базы данных

- КонсультантПлюс. URL: https://kurskmed.com/department/library/page/Consultant_Plus
- Официальный сайт Министерства здравоохранения РФ. URL: <https://www.rosminzdrav.ru/ru>
- Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации - <http://www.economy.gov.ru/>
- Официальный сайт научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU. URL: <https://elibrary.ru/>
- Официальный сайт Национальной электронной библиотеки (НЭБ). URL: <http://нэб.рф/>
- Официальный сайт научной электронной библиотеки «КиберЛенинка». URL: <https://cyberleninka.ru/>

6. Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п\п	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
1.	Российская Федерация, 305041, г. Курск, ул. Ямская, д. 18, 7 этаж, каб. №705	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: специализированная мебель (учебная мебель).	

7. Оценочные средства

Вопросы для устной части зачета

1. Организация труда, ее сущность, содержание, принципы.
2. Нормативно-правовое регулирование организации труда в здравоохранении.
3. Научная организация труда. Прогрессивные формы организации труда в здравоохранении.
4. Трудовой процесс. Особенности производственного, технологического и трудового процессов в здравоохранении.
5. Методы и приемы труда. Рационализация методов и приемов труда в здравоохранении.
6. Сущность, значение и виды разделения труда. Разделение труда в здравоохранении.
7. Виды и структура персонала организаций здравоохранения
8. Понятие и классификация рабочих мест.
9. Планирование и рационализация рабочих мест.
10. Оснащение и обслуживание рабочих мест.
11. Организация рабочих мест административно-управленческого персонала организаций здравоохранения.
12. Организация рабочих мест медицинского персонала.
13. Условия труда. Обеспечение безопасных условий труда в организациях здравоохранения.
14. Режим труда и отдыха работников здравоохранения.
15. Охрана труда в организациях здравоохранения. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
16. Планирование численности персонала в организациях здравоохранения.
17. Учет численности персонала в организациях здравоохранения.
18. Показатели движения кадров.
19. Оценка и аттестация медицинского персонала.
20. Подготовка и повышение квалификации работников здравоохранения.
21. Система норм труда и нормативных материалов по труду. Нормативные материалы по труду, используемые в здравоохранении.
22. Классификация норм труда по содержанию.
23. Нормообразующие факторы и трудовой процесс в медицинских организациях.
24. Понятие и виды рабочего времени.
25. Классификация затрат рабочего времени по отношению к предмету труда, к работникам и оборудованию.
26. Бюджет рабочего времени должности. Расчет бюджета рабочего времени медицинского персонала.
27. Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Хронометраж.
28. Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени.
29. Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени методом моментных наблюдений.
30. Классификация методов нормирования труда.
31. Методика нормирования труда врачей амбулаторного приема. Нормы нагрузки.
32. Плановая функция врачебной должности. Определение числа врачебных должностей по объему работы.
33. Особенности нормирования труда врачей стационаров. Этапы, показатели, источники информации.
34. Методика нормирования труда врачей больничных учреждений. Норматив должности врача стационара.
35. Основные показатели, влияющие на норматив численности персонала организаций здравоохранения.
36. Особенности нормирования труда среднего и младшего медицинского персонала.

Банк профессионально-ориентированных ситуационных задач для зачета

Задача 1

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №1» и проводите планирование работы персонала на следующий календарный год. Вам необходимо рассчитать годовой бюджет рабочего времени должности для врачей-специалистов поликлиники, ведущих амбулаторный прием.

Задание:

- Дайте характеристику режим труда и отдыха врачей-специалистов поликлиники, ведущих амбулаторный прием, в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами;
- На основании производственного календаря на планируемый год определите количество выходных и нерабочих праздничных и сокращенных дней;
- Рассчитайте годовой бюджет рабочего времени должности врача-специалиста поликлиники.

Задача 2

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №2» и проводите планирование работы персонала на следующий календарный год. Вам необходимо рассчитать годовой бюджет рабочего времени должности для врачей стационара.

Задание:

- Дайте характеристику режим труда и отдыха врачей хирургического отделения стационара, в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами;
- На основании производственного календаря на планируемый год определите количество выходных и нерабочих праздничных и сокращенных дней;
- Рассчитайте годовой бюджет рабочего времени должности врача-хирурга стационара.

Задача 3

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №2» и проводите планирование работы персонала на следующий календарный год. Вам необходимо рассчитать годовой бюджет рабочего времени должности младшего медицинского персонала стационара.

Задание:

- Дайте характеристику режим труда и отдыха младшего медицинского персонала стационаров в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами;
- На основании производственного календаря на планируемый год определите количество выходных и нерабочих праздничных и сокращенных дней;
- Рассчитайте годовой бюджет рабочего времени должности младшего медицинского персонала стационара.

Задача 4

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №1» и проводите нормирование труда медицинского персонала.

По данным хронометража рабочего времени врача-пульмонолога амбулаторного приема установлено, что продолжительность первичного посещения составляет 20 мин., повторных посещений – 12 мин. На одно первичное посещение приходится в среднем 4 повторных.

Годовой бюджет рабочего времени врача составляет 1440 часов. На основную медицинскую деятельность врача приходится 80% рабочего времени, на дополнительную медицинскую деятельность – 15%, на личное необходимое время – 5%.

Задание:

- Опишите методику нормирования труда врачей, ведущих амбулаторный прием;
- Определите нормы времени на 1 посещение врача-специалиста в поликлинике;

- Рассчитайте плановую функцию врачебной должности.

Задача 5

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №6» и проводите нормирование труда медицинского персонала.

По данным хронометража рабочего времени врачей хирургического отделения установлено, что средние затраты времени в день поступления больного составляют 20 мин, в день выписки – 15 мин. Затраты времени на осмотр больного период лечения – 8 мин, при кратности осмотров 2 раза в день. На проведение оперативного вмешательства, осуществляемого двумя врачами-хирургами, затрачивается 30 мин. В соответствии с графиком врачи-хирурги отделения дежурят 1 раз в две недели по 12 часов.

Средняя длительность лечения больного в отделении – 8 дней, плановая занятость койки – 340 дней

Задание:

- Опишите методику нормирования труда врачей стационаров хирургического профиля;
- Рассчитайте затраты времени врача хирургического отделения на одного больного в день;
- Определите норматив должности врача-хирурга стационара больницы.

Задача 6

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №3» и проводите нормирование труда медицинского персонала.

По данным хронометража рабочего времени врачей неврологического отделения городской больницы установлено, что средние затраты времени в день поступления больного составляют 25 мин, в день выписки – 18 мин. Затраты времени на осмотр больного период лечения – 10 мин, при кратности осмотров 1 раза в день. Продолжительность «дежурств» врачей отделения составляет 24 часа в месяц.

Средняя длительность лечения больного в отделении – 17 дней, плановая занятость койки – 340 дней

Задание:

- Опишите методику нормирования труда врачей стационаров терапевтического профиля;
- Рассчитайте затраты времени врача неврологического отделения на одного больного в день;
- Определите норматив должности врача неврологического отделения стационара больницы.

Задача 7

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №4» и проводите анализ и планирование численности персонала ЛПУ.

По данным прошлого года к врачу-офтальмологу было сделано 6200 посещений, в т.ч. 3800 лечебно-диагностических посещений в поликлинике, 1500 – на дому и 1200 профосмотров. Затраты времени на лечебно-диагностический прием в поликлинике составляют 12 мин., на профосмотр – 10 мин., визит на дом – 40 мин.

Плановая функция врачебной должности врача-офтальмолога составляет 5740 посещений.

Задание:

- Опишите методику планирования численности медицинского персонала по объему работы;
- Рассчитайте объем работы поликлиники в эквивалентных единицах;
- Определите необходимое количество должностей врачей-офтальмологов поликлиники по объему работы.

Задача 8

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №6» и проводите планирование численности персонала. В стационаре ЛПУ открывается аллергологическое отделение на 40 коек. Вам необходимо рассчитать количество должностей медицинского

персонала (врачей, СМП и ММП) для данного отделения, исходя из рекомендованных штатных нормативов.

Задание:

- Укажите нормативно-правовые документы, в которых представлены рекомендованные штатные нормативы медицинского персонала стационарных учреждений здравоохранения;
- Опишите методические приемы, используемые при планировании штатной численности различных категорий медицинского персонала стационаров;
- На основе нормативных значений определите количество должностей медицинского персонала гастроэнтерологического отделения стационара.

Задача 9

Условие: В городской поликлинике, обслуживающей 60 тысяч человек взрослого населения, проводится работа по оптимизации штатной численности персонала. Вы работаете экономистом данного ЛПУ и рассчитываете количество должностей медицинского персонала хирургической службы поликлиники в соответствии с рекомендованными штатными нормативами.

Задание:

- Укажите нормативно-правовую базу, в которой представлены рекомендованные штатные нормативы медицинского персонала амбулаторно-поликлинических учреждений;
- Опишите методические приемы, используемые при планировании штатной численности различных категорий медицинского персонала поликлиник;
- На основе нормативных значений определите количество должностей медицинского персонала хирургического кабинета поликлиники.

Задача 10

Условие: Вы работаете экономистом в планово-экономическом отделе городской поликлиники и проводите анализ обеспеченности штатов данной организации.

Сведения о численности персонала ЛПУ представлены в таблице:

Категории персонала	Количество должностей		
	по штатным нормативам	по штатному расписанию	по объему работы
Врачи	54,5	50,00	56,5
СМП	142,0	135,0	-
ММП	52,5	55,5	-

Задание:

- Опишите методику оценки обеспеченности штатов организаций здравоохранения;
- Определите обеспеченность штатов по штатным нормативам и объему работы для разных категорий медперсонала;
- На основании полученных данных сделайте рекомендации по оптимизации численности персонала ЛПУ.