

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Лазаренко Виктор Анатольевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.03.2023 21:25:37
Уникальный программный ключ:
45c319b8a032ab3637134215abd1c47533476764

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Курский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)**

УТВЕРЖДЕНО

на заседании кафедры экономики и менеджмента
протокол № 20 от «14» июня 2018г.
Заведующий кафедрой экономики и менеджмента
доцент _____ Куркина М.П.

УТВЕРЖДЕНО

на заседании методического совета факультета экономики и менеджмента
протокол № 5 от «22» июня 2018г.
Председатель методического совета факультета экономики и менеджмента,
доцент _____ Куркина М.П.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
по дисциплине Экономика здравоохранения**

Факультет	Экономики и менеджмента
Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Направленность	Экономика организаций здравоохранения
Курс	2, 3 Семестр 4, 5
Трудоемкость (з.е.)	8
Количество часов всего	288
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Курсовая работа	

Разработчики рабочей программы:

зав.кафедрой экономики и менеджмента, кандидат экономических наук, доцент Куркина М.П.,
доцент кафедры экономики и менеджмента, кандидат фармацевтических наук, доцент
Репринцева Е.В.

Рабочая программа дисциплины «Экономика здравоохранения» разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Экономика здравоохранения» заключается в формировании профессиональных компетенций, необходимых для осуществления экономической деятельности в организациях здравоохранения, а также развитии экономического мышления студентов.

Задачи дисциплины:

- изучение теоретических основ экономики здравоохранения как отраслевой экономической науки;
- изучение принципов организации и основных направлений экономической деятельности в организациях здравоохранения;
- изучение особенностей анализа и планирования производственной деятельности, кадрового, финансового и материально-технического обеспечения медицинских организаций;
- освоение методик оценки медико-социальной и экономической эффективности деятельности организаций здравоохранения;
- формирование практических умений и навыков, необходимых для работы экономистами в организациях здравоохранения.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы и требования к планируемым результатам обучения по дисциплине

Дисциплина «Экономика здравоохранения» относится к обязательным дисциплинам вариативной части образовательной программы.

Процесс изучения дисциплины обеспечивает достижение планируемых результатов освоения образовательной программы и направлен на формирование следующих компетенций:

Компетенция		Логическая связь с дисциплинами учебного плана
Код	формулировка	
ОПК-2	Способность осуществлять сбор, анализ, и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	Математический анализ Линейная алгебра Теория вероятности и математическая статистика Методы оптимальных решений Информатика, информационные технологии в экономике Микроэкономика Макроэкономика Экономика предприятия Эконометрика Статистика Бухгалтерский учет и анализ Деньги, кредит, банки Институциональная экономика Маркетинг Менеджмент Мировая экономика и международные экономические отношения Финансы Экономика труда Основы научной работы в экономике Организация здравоохранения Медицинское страхование

		<p>Организация и нормирование труда в здравоохранении</p> <p>Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения</p> <p>Менеджмент в здравоохранении</p> <p>Маркетинг в здравоохранении</p> <p>Налоги и налогообложение в организациях здравоохранения</p> <p>Планирования в организациях здравоохранения</p> <p>Социально-экономическая статистика в здравоохранении</p> <p>Контроллинг в организациях здравоохранения</p> <p>Экономическая оценка инвестиций в здравоохранении</p> <p>Аудит в организациях здравоохранения</p> <p>Информационные системы в здравоохранении</p> <p>Организация предпринимательской деятельности в здравоохранении</p> <p>Ценообразование в здравоохранении</p>
ПК-1	Способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	<p>Микроэкономика</p> <p>Макроэкономика</p> <p>Экономика предприятия</p> <p>Бухгалтерский учет и анализ</p> <p>Деньги, кредит, банки</p> <p>Маркетинг</p> <p>Финансы</p> <p>Экономика труда</p> <p>Организация здравоохранения</p> <p>Организация и нормирование труда в здравоохранении</p> <p>Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения</p> <p>Маркетинг в здравоохранении</p> <p>Налоги и налогообложение в организациях здравоохранения</p> <p>Планирования в организациях здравоохранения</p> <p>Социально-экономическая статистика в здравоохранении</p> <p>Ценообразование в здравоохранении</p> <p>Управленческий учет в организациях здравоохранения</p> <p>Экономико-статистические исследования</p> <p>Логистика</p> <p>Социологические исследования в экономике</p> <p>Методы социально-экономического прогнозирования</p>
ПК-2	Способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	<p>Экономика предприятия</p> <p>Бухгалтерский учет и анализ</p> <p>Деньги, кредит, банки</p> <p>Финансы</p> <p>Экономика труда</p> <p>Организация и нормирование труда в здравоохранении</p> <p>Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения</p> <p>Налоги и налогообложение в организациях здравоохранения</p> <p>Планирование в организациях здравоохранения</p> <p>Контроллинг в организациях здравоохранения</p> <p>Экономическая оценка инвестиций в здравоохранении</p> <p>Аудит в организациях здравоохранения</p> <p>Ценообразование в здравоохранении</p> <p>Управленческий учет в организациях здравоохранения</p> <p>Делопроизводство в организациях здравоохранения</p> <p>Управление проектами в здравоохранении</p> <p>Финансовый менеджмент</p> <p>Бизнес-планирование в здравоохранении</p> <p>Антикризисное управление</p>

		<p>Логистика Экономическая безопасность Системный анализ в экономике здравоохранения Методы социально-экономического прогнозирования</p>
ПК-3	<p>Способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами</p>	<p>Экономика предприятия Бухгалтерский учет и анализ Финансы Экономика труда Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения Налоги и налогообложение в организациях здравоохранения Планирование в организациях здравоохранения Контроллинг в организациях здравоохранения Бизнес-планирование в здравоохранении Материально-техническое обеспечение медицинской организации Методы социально-экономического прогнозирования</p>
ПК-11	<p>Способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений и разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий</p>	<p>Экономика предприятия Маркетинг Менеджмент Организация здравоохранения Менеджмент в здравоохранении Маркетинг в здравоохранении Организация предпринимательской деятельности в здравоохранении Управленческий учет в организациях здравоохранения Делопроизводство в организациях здравоохранения Управление качеством в здравоохранении Управление проектами в здравоохранении Методы оптимизации экономических решений в здравоохранении Финансовый менеджмент Методы принятия управленческих решений в организациях здравоохранения Бизнес-планирование в здравоохранении Антикризисное управление Инновационный менеджмент в здравоохранении Экономическая безопасность</p>
ПКУВ-33	<p>Способность и готовность на основе типовых методик и современной законодательной базы планировать и осуществлять анализ деятельности организаций здравоохранения различных организационно-правовых форм</p>	<p>Организация здравоохранения Медицинское страхование Организация и нормирование труда в здравоохранении Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения Менеджмент в здравоохранении Налоги и налогообложение в организациях здравоохранения Планирования в организациях здравоохранения Социально-экономическая статистика в здравоохранении Экономическая оценка инвестиций в здравоохранении Аудит в организациях здравоохранения Организация предпринимательской деятельности в здравоохранении Ценообразование в здравоохранении Управленческий учет в организациях здравоохранения Экономико-статистические исследования Управление качеством в здравоохранении Бизнес-планирование в здравоохранении Рынок медицинских услуг Антикризисное управление</p>

		<p>Материально-техническое обеспечение медицинской организации</p> <p>Логистика</p> <p>Экономическая безопасность</p> <p>Системный анализ в экономике здравоохранения</p> <p>Методы социально-экономического прогнозирования</p>
ПКУВ-34	<p>Способность и готовность принимать управленческие решения на основе результатов анализа использования финансовых, трудовых, материальных и информационных ресурсов медицинской организации</p>	<p>Организация здравоохранения</p> <p>Организация и нормирование труда в здравоохранении</p> <p>Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения</p> <p>Менеджмент в здравоохранении</p> <p>Маркетинг в здравоохранении</p> <p>Контроллинг в организациях здравоохранения</p> <p>Экономическая оценка инвестиций в организациях здравоохранения</p> <p>Аудит в организациях здравоохранения</p> <p>Организация предпринимательской деятельности в здравоохранении</p> <p>Ценообразование в здравоохранении</p> <p>Управленческий учет в организациях здравоохранения</p> <p>Управление качеством в здравоохранении</p> <p>Методы оптимизации экономических решений в здравоохранении</p> <p>Финансовый менеджмент</p> <p>Методы принятия управленческих решений в организациях здравоохранения</p> <p>Материально-техническое обеспечение медицинской организации</p> <p>Корпоративные информационные системы в организациях здравоохранения</p> <p>Системный анализ в экономике</p>
ПКУВ-35	<p>Способность вносить предложения по разработке и внедрению инновационных проектов и совершенствованию процессов управления качеством медицинских услуг в организациях здравоохранения</p>	<p>Организация здравоохранения</p> <p>Медицинское страхование</p> <p>Делопроизводство в организациях здравоохранения</p> <p>Управление качеством в здравоохранении</p> <p>Управление проектами в здравоохранении</p> <p>Рынок медицинских услуг</p> <p>Инновационный менеджмент в здравоохранении</p> <p>Социологические исследования в экономике</p>

Содержание компетенций (этапов формирования компетенций)

Код компетенции	Формулировка компетенции	Этапы формирования и индикаторы достижения компетенции		
		Знает	Умеет	Владеет (имеет практический опыт)
1	2	3	4	5
ОПК-2	Способность осуществлять сбор, анализ, и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	<ul style="list-style-type: none"> - источники информации и профессиональные базы данных, необходимые для решения профессиональных задач - технологии и методы сбора, анализа и обработки данных в процессе решения профессиональных задач - приемы анализа в экономических исследованиях 	<ul style="list-style-type: none"> - использовать источники информации и профессиональные базы данных, необходимые для решения профессиональных задач - применять технологии сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками использования источников информации и профессиональных баз данных, необходимых для решения профессиональных задач - навыками применения технологий и методов сбора и обработки данных в процессе решения профессиональных задач - навыками использования приемов статистического, экономического, управленческого анализа
ПК-1	Способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	<ul style="list-style-type: none"> - источники получения данных для расчета и анализа системы показателей хозяйствующего субъекта - основные экономические и социально-экономические показатели, применяемые для характеристики хозяйствующего субъекта экономики; - методы сбора и анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов 	<ul style="list-style-type: none"> - использовать источники получения данных для расчета и анализа системы показателей хозяйствующего субъекта - осуществлять подготовку данных для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов - выбирать и применять статистические, экономико-математические методы исследования количественных и качественных показателей деятельности организации - системно анализировать социально-экономические показатели - делать выводы и обосновывать полученные конечные результаты с учетом влияния внешних и внутренних факторов 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками поиска информации по полученному заданию - навыками сбора и анализа данных, полученных для оценки деятельности хозяйствующего субъекта - навыками обработки массивов экономических данных в соответствии с поставленной задачей - навыками анализа, оценки и интерпретации полученных результатов с обоснованием выводов
ПК-2	Способность на основе типовых методик и действующей	<ul style="list-style-type: none"> - существующие типовые методики и действующую нормативно-правовую базу, 	<ul style="list-style-type: none"> - производить расчет экономических и социально-экономических показателей, характеризующих 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками самостоятельного расчета экономических и социально-экономических показателей,

	<p>нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p>	<p>используемую для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов</p> <ul style="list-style-type: none"> - показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов в рыночной экономике 	<p>деятельность хозяйствующих субъектов на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы</p> <ul style="list-style-type: none"> - обосновывать полученные конечные результаты согласно действующей нормативно-правовой базе - определять экономическую эффективность организации труда и производства, внедрения новой техники и технологии 	<p>характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками обоснования расчетов социально-экономических показателей хозяйствующего субъекта
ПК-3	<p>Способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами</p>	<ul style="list-style-type: none"> - законодательные и нормативные правовые акты по планированию, учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности организации - базовые экономические понятия и стандарты, применяемые в организации - порядок разработки перспективных и годовых планов хозяйственно-финансовой и производственной деятельности организации 	<ul style="list-style-type: none"> - применять принятые в организации стандарты в профессиональной сфере - решать типичные задачи, связанные с составлением планов - применять методические материалы по планированию деятельности организации - анализировать экономическую информацию, используя ее при составлении экономических разделов планов - обосновывать расчёты, представленные в отдельных разделах плана 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками экономических расчетов для составления планов согласно стандартам предприятия и организации - навыками обоснования и представления результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами - навыками самостоятельной разработки экономических разделов планов организаций
ПК-11	<p>Способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений и разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий</p>	<ul style="list-style-type: none"> - показатели социально-экономической эффективности и критерии их оценки - резервы повышения экономической эффективности 	<ul style="list-style-type: none"> - формулировать и аргументировать варианты возможных управленческих решений - критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений - разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками участия в подготовке и принятии решений по вопросам организации управления и совершенствования деятельности экономических служб и подразделений предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств с учетом правовых, административных и других ограничений - навыками разработки мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда

ПКУВ-33	Способность и готовность на основе типовых методик и современной законодательной базы планировать и осуществлять анализ деятельности организаций здравоохранения различных организационно-правовых форм	<ul style="list-style-type: none"> - современную законодательную базу в области здравоохранения - типовые методики планирования, прогнозирования и анализа деятельности организаций здравоохранения - методы анализа деятельности организаций здравоохранения различных организационно-правовых форм - сущность, цели, задачи управления организацией здравоохранения в условиях нестабильности внешней и внутренней среды 	<ul style="list-style-type: none"> - использовать методики планирования деятельности организаций здравоохранения различных организационно-правовых форм - рассчитывать и анализировать показатели деятельности организаций здравоохранения - критически оценивать результаты деятельности организаций здравоохранения, в том числе в условиях нестабильности внешней и внутренней среды с целью обеспечения экономической безопасности 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования основных показателей, характеризующих деятельность организаций здравоохранения различных организационно-правовых форм на основе типовых методик и с использованием законодательной базы - навыками самостоятельного анализа и оценки результатов деятельности организаций здравоохранения различных организационно-правовых форм - навыками разработки мероприятий с целью обеспечения экономической безопасности в условиях нестабильности внешней и внутренней среды организаций здравоохранения
ПКУВ-34	Способность и готовность принимать управленческие решения на основе результатов анализа использования финансовых, трудовых, материальных и информационных ресурсов медицинской организации	<ul style="list-style-type: none"> - специфику и особенности функционирования систем управления здравоохранением - законодательную базу отрасли здравоохранения с учетом реализации управленческих целей - закономерности и последствия принятия управленческих решений в здравоохранении - методы анализа и показатели использования финансовых, трудовых, материальных и информационных ресурсов медицинской организации 	<ul style="list-style-type: none"> - анализировать экономическое состояние медицинской организации с учетом результатов анализа использования финансовых, трудовых, материальных и информационных ресурсов - принимать управленческие решения на основе результатов анализа использования финансовых, трудовых, материальных и информационных ресурсов медицинской организации 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками принятия управленческих решений на основе результатов анализа использования финансовых, трудовых, материальных и информационных ресурсов медицинской организации
ПКУВ-35	Способность вносить предложения по разработке и внедрению инновационных проектов и совершенствованию процессов управления качеством медицинских услуг в организациях здравоохранения	<ul style="list-style-type: none"> - систему показателей оценки качества медицинских услуг 	<ul style="list-style-type: none"> - на основе нормативно-правовой базы применять систему показателей оценки качества медицинских услуг - осуществлять разработку предложений по совершенствованию процессов управления качеством медицинских услуг 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками разработки предложений и рекомендаций по повышению качества медицинских услуг

3. Разделы (темы) дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Код компетенции
Теоретические основы экономики здравоохранения	<p>Социально-экономические задачи здравоохранения. Определение, предмет, объект, цели и задачи экономики здравоохранения. Место экономики здравоохранения в структуре экономических наук. Экономические аспекты реформ в российском здравоохранении. Нормативно-правовое регулирование отрасли и основные стратегические документы, определяющие развитие здравоохранения в современных условиях.</p> <p>Медицинская организация в современной модели российского здравоохранения. Особенности производственной и финансово-хозяйственной деятельности организаций здравоохранения. Основные направления экономической работы в медицинских организациях. Место экономической службы в организационной структуре лечебного учреждения. Организация работы планово-экономического отдела. Специализация работников и требования к кадрам экономической службы организаций здравоохранения.</p> <p>Источники информации и базы данных о деятельности организаций здравоохранения. Официальные формы статистической отчетности №30 «Сведения о медицинской организации» и №62 «Сведения о ресурсном обеспечении и оказании медицинской помощи».</p>	ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПКУВ-33, ПКУВ-34
Кадровое планирование в здравоохранении	<p>Кадровое планирование в здравоохранении. Штатные нормативы медицинских организаций. Штатное расписание: понятие, структура, порядок составления. Анализ кадрового обеспечения медицинских организаций. Показатели, характеризующие обеспеченность населения штатами и физическими лицами медицинского персонала. Оценка показателей движения кадров, укомплектованности штатов и совместительства в организациях здравоохранения.</p> <p>Формы оплаты труда, используемые в здравоохранении. Нормативно-правовые основы формирования системы оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения. Определение месячного фонда оплаты труда медицинского работника. Порядок определения должностных окладов. Компенсационные и стимулирующие выплаты: виды, характеристика, рекомендуемый размер. Перевод работников здравоохранения на эффективный контракт. Особенности начисления и выплаты заработной платы работникам здравоохранения. Разработка управленческих решений по оптимизации кадрового обеспечения медицинских организаций и повышению мотивации персонала.</p>	ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-11, ПКУВ-33, ПКУВ-34
Финансирование здравоохранения	<p>Источники финансирования здравоохранения в РФ. Принципы и методы оплаты медицинской помощи. Переход здравоохранения РФ на одноканальное финансирования через обязательное медицинское страхование (ОМС). Законодательная база в сфере ОМС. Источники формирования фондов ОМС. Движение финансовых средств в сфере ОМС. Деятельность</p>	ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3,

	<p>медицинских организаций в сфере ОМС и обязанности лечебных учреждений при оказании медицинской помощи застрахованным гражданам.</p> <p>Экономические аспекты реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи гражданам РФ. Источники финансирования, нормативы объемов и финансовых затрат, подушевые нормативы. Показатели доступности и качества медицинской помощи.</p> <p>Формирование и экономическое обоснования территориальной программы госгарантий. Задание по бесплатному оказанию медицинской помощи населению для учреждений здравоохранения. Особенности оплаты медицинской помощи и тарифы в системе ОМС: понятие, виды, особенности. Утверждение и изменение тарифов на медицинские услуги. Согласительная комиссия субъекта РФ. Тарифное соглашение.</p> <p>Планирование и оценка финансирования медицинской организации исходя из тарифов на медицинские услуги и объемов медицинской помощи. Анализ показателей выполнения объемов медицинской помощи и финансирования лечебного учреждения.</p>	ПК-11, ПКУВ-33, ПКУВ-34
Анализ и планирование деятельности медицинской организации	<p>Особенности планирования в здравоохранении. Цель задачи, направления, общая схема планирования деятельности медицинской организации. Анализ деятельности медицинской организации: цель, направления, источники информации для расчета основных показателей.</p> <p>Анализ и планирование производственной деятельности медицинской организации. Показатели производственной деятельности поликлиники и стационара, их расчет, анализ и планирование. Определение размеров коечного фонда. Планирование деятельности врачебного персонала поликлиник и лечебно-диагностических подразделений.</p> <p>Планирование доходов и расходов медицинской организации. Планирование фонда оплаты труда, расходов на оплату услуг, приобретение основных средств и материальных запасов. План финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации.</p> <p>Оценка эффективности работы медицинской организации и качества медицинской помощи. Медицинская, социальная и экономическая эффективность в здравоохранении. Расчет и анализ показателей, характеризующих медицинский эффект работы лечебного учреждения и качество медицинских услуг. Показатели экономической эффективности в здравоохранении. Методики оценки экономического эффекта и эффективности отрасли здравоохранения, медицинских организаций, новых медицинских технологий и оборудования. Резервы повышения экономической эффективности в здравоохранении.</p> <p>Разработка управленческих решений по результатам анализа и оценки различных направлений деятельности медицинской организации.</p>	ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-11, ПКУВ-33, ПКУВ-34, ПКУВ-35

4. Учебно-тематический план дисциплины (в академических часах)

Наименование раздела дисциплины	Контактная работа		Внеаудиторная (самостоятельная) работа	Итого часов	Используемые образовательные технологии, способы и методы обучения		Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	
	всего	из них			Традиционные	Интерактивные		
		лекции						практические занятия
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Теоретические основы экономики здравоохранения	22	10	12	10	32	ЛТ, ЛВ, СЗ	ПЗ, ЗС, МГ	С, Пр,, Т
Кадровое планирование в здравоохранении	29	7	22	11	40	ЛТ, ЛВ	ПЗ, ЗС, МГ	С, Пр, Г
Финансирование здравоохранения	45	18	27	32	77	ЛТ, ЛВ, СЗ	ПЗ, ЗС, МГ	С, Пр, КР, Т
Анализ и планирование деятельности медицинской организации	45	18	27	34	79	ЛТ, ЛВ	ПЗ, ЗС, МГ	С, Пр, Г
Курсовая работа				24	24		УИРС	УИ
Экзамен					36			С, Пр, Т
ИТОГО:					288			

4.1. Используемые образовательные технологии, способы и методы обучения

ЛВ	лекция-визуализация	ПЗ	практическое занятие
ЛТ	лекция традиционная	ЗС	решение ситуационных задач
СЗ	семинарское занятие	МГ	метод малых групп
УИРС	учебно-исследовательская работа студента (курсовая работа)		

4.2. Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

С	оценка по результатам собеседования (устный опрос)	КР	контрольная работа
Пр	оценка освоения практических навыков (умений)	УИ	защита учебного исследования
Т	тестирование		

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Основная литература

1. Колосницына М.Г., Экономика здравоохранения [Электронный ресурс] / под ред. М.Г. Колосницыной, И.М. Шеймана, С.В. Шишкина - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2018. - 464 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970442289.html>
2. Решетников А.В., Экономика здравоохранения [Электронный ресурс] / Решетников А.В. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 192 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970431368.html>

Дополнительная литература

1. Вялков А.И., Управление и экономика здравоохранения [Электронный ресурс] / Под ред. А.И. Вялкова, Кучеренко В.З., Райзберг Б.А. и др. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2009. - 664 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970409060.html>
2. Кадыров Ф.Н., Экономические методы оценки эффективности деятельности медицинских учреждений [Электронный ресурс] / Кадыров Ф.Н. - М. : Менеджер здравоохранения, 2011. - 496 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785903834150.html>
3. Кучеренко, В.З. Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения [Электронный ресурс] / под ред. В.З. Кучеренко - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 160 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970424155.html>
4. Мещерякова Л.А., Медицинские затраты и ценообразование [Электронный ресурс]: учебник / Мещерякова Л.А., Кошель В.И., Мажаров В.Н. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2018. - 336 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970445853.html>
5. Рахыпбеков Т.К., Финансовый менеджмент в здравоохранении [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов учреждений высш. проф. образования, обучающихся по специальности "Общественное здравоохранение" / Т. К. Рахыпбеков. - 3-е изд., доп. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2012. - 312 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970421840.html>
6. Рахыпбеков Т.К., Финансовый менеджмент в здравоохранении [Электронный ресурс] : учебное пособие. Рахыпбеков Т.К. - 3-е изд., доп. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 312 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970425985.html>
7. Решетников А.В., Экономика здравоохранения [Электронный ресурс] : учебное пособие / Под ред. А.В. Решетникова. - 2-е изд. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2010. - 272 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970416044.html>
8. Татарников М.А., Сборник должностных инструкций работников учреждений здравоохранения [Электронный ресурс] / Татарников М.А. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2010. - 928 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970416730.html>
9. Управление и экономика здравоохранения : учеб. пособие для вузов: для послевуз. проф. образования врачей / под ред. А. И. Вялкова. - 3-е изд., доп. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 658 с. (5 экз.)
10. Шипова В.М., Штатное расписание медицинской организации [Электронный ресурс] / В. М. Шипова; под ред. Р. У. Хабриева. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 192 с. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970433041.html>
11. Экономика здравоохранения : учеб. для послевуз. проф. образования врачей по специальности "Организация здравоохранения и обществ. здоровье" по дисциплине "Экономика здравоохранения" / под ред. А. В. Решетникова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 191 с.

Периодические издания:

- Менеджер здравоохранения

Электронное информационное обеспечение и профессиональные базы данных

- КонсультантПлюс. URL: https://kurskmed.com/department/library/page/Consultant_Plus
- Официальный сайт Министерства здравоохранения РФ. URL: <https://www.rosminzdrav.ru/ru>
- Официальный сайт Федерального фонда обязательного медицинского страхования - <http://www.ffoms.ru>
- Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации - <http://www.economy.gov.ru/>
- Официальный сайт научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU. URL: <https://elibrary.ru/>
- Официальный сайт Национальной электронной библиотеки (НЭБ). URL: <http://нэб.пф/>
- Официальный сайт научной электронной библиотеки «КиберЛенинка». URL: <https://cyberleninka.ru/>

6. Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
1.	Российская Федерация, 305041, г. Курск, ул. Ямская, д. 18, 7 этаж, каб. №708	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: специализированная мебель (учебная мебель, встроенные шкафы, стеллажи); технические средства обучения и демонстрационное оборудование (телевизор); учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.	1. Программа для создания тестов — Adit Testdesk, договор № 444 от 22.06.2010 2. Программа для организации дистанционного обучения — ISpring Suite 7.1, договор № 652 от 21.09.2015 3. Пакет офисного ПО – Microsoft Win Office Pro Plus 2010 RUS OLP NL, договор № 548 от 16.08.2010 4. Операционная система — Microsoft Win Pro 7, договор № 904 от 24.12.2010 5. Антивирус – Kaspersky Endpoint Security, договор № 832 от 15.10.2018
2.	Российская Федерация, 305041, г. Курск, ул. Ямская, д. 18, 7 этаж, каб. №704а	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: специализированная мебель (учебная мебель, доска, шкаф книжный).	

7. Оценочные средства

Тематика курсовых работ

1. Изучение организационно-экономических аспектов реализации национального проекта «Здравоохранение»
2. Разработка и внедрение системы стратегического планирования в здравоохранении РФ
3. Оценка ресурсного потенциала здравоохранения РФ
4. Изучение экономических аспектов реализации стратегических программ в российском здравоохранении
5. Разработка и реализация инвестиционной политики в здравоохранении
6. Исследование экономических проблем системы обязательного медицинского страхования в РФ
7. Анализ реализации государственных гарантий бесплатного оказания гражданам РФ медицинской помощи
8. Внедрение и экономическое обоснование новых организационных форм медицинской помощи населению РФ
9. Изучение основных направлений деятельности экономической службы медицинской организации в современных условиях
10. Планирование деятельности учреждений здравоохранения в современных условиях
11. Анализ и оценка эффективности производственной деятельности медицинских организаций
12. Изучение методических подходов к нормированию труда в здравоохранении
13. Анализ и планирование численности персонала медицинской организации
14. Разработка норм и нормативов труда медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений
15. Выявление резервов повышения качества и эффективности труда медицинского персонала в организациях здравоохранения
16. Разработка и внедрение эффективных форм оплаты труда работников здравоохранения
17. Исследование процесса формирования и распределения фонда оплаты труда в учреждениях здравоохранения
18. Изучение основных источников финансирования здравоохранения в РФ
19. Сравнительный анализ принципов и методов оплаты стационарной медицинской помощи, применяемых в здравоохранении РФ
20. Изучение основных подходов и методов финансирования амбулаторно-поликлинических учреждений
21. Планирование бюджета медицинской организации в современных экономических условиях
22. Анализ и оценка финансового состояния медицинской организации
23. Экономическая оценка материально-технического обеспечения организаций здравоохранения
24. Определение потребности организаций здравоохранения в материальных запасах
25. Управление закупками товаров для нужд бюджетных учреждений здравоохранения
26. Анализ и оценка эффективности использования материальных ресурсов в медицинской организации
27. Определение экономического эффекта и эффективности работы медицинской организации
28. Анализ качества и доступности медицинской помощи в организациях здравоохранения

Вопросы для устной части экзамена

1. Здравоохранение как отрасль экономики. Экономика здравоохранения: определение, цель, задачи, объект и предмет исследования.
2. Основные направления и результаты реформирования здравоохранения в условиях перехода к рыночным отношениям.
3. Направления и экономические аспекты реформирования российского здравоохранения в современных условиях.
4. План мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения": целевые показатели, мероприятия.
5. Государственная программа «Развитие здравоохранения в РФ»: цели, задачи, подпрограммы, индикаторы.
6. Национальный проект «Здравоохранение», цели, задачи, проекты, планируемые результаты.
7. Экономическая служба медицинской организации, ее место в организационной структуре ЛПУ, обязанности руководителя.
8. Основные виды экономической работы в медицинских организациях. Направления и особенности планирования деятельности ЛПУ.
9. Основные виды экономической работы в медицинских организациях. Направления и особенности аналитической работы в ЛПУ.
10. Основные направления экономической работы в медицинских организациях: нормирование, ценообразование, размещение заказов, решение вопросов оплаты труда.
11. Экономическая служба лечебно-профилактических учреждений, требования к кадрам в современных условиях.
12. Кадровое планирование в здравоохранении. Принципы и порядок определения штатной численности работников ЛПУ.
13. Определение штатной численности медицинского персонала амбулаторно-поликлинических и стационарных учреждений здравоохранения исходя из штатных нормативов.
14. Штатное расписание ЛПУ, понятие, структура, порядок составления. Правила округления должностей.
15. Анализ показателей кадрового обеспечения медицинской организации. Укомплектованность штатов, уровень совместительства.
16. Система оплаты труда в здравоохранении. Нормативно-правовые акты, регламентирующие оплату труда медицинских работников.
17. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников. Порядок установления должностных окладов.
18. Структура заработной платы медицинского персонала ЛПУ. Компенсационные выплаты.
19. Структура заработной платы медицинского персонала ЛПУ. Стимулирующие выплаты.
20. Порядок тарификации работников учреждений здравоохранения. Месячный фонд оплаты труда работника.
21. Особенности начисления и выплаты заработной платы работникам здравоохранения.
22. Планирование фонда оплаты труда работников медицинской организации.
23. Источники финансирования здравоохранения. Принципы оплаты медицинской помощи.
24. Методы оплаты амбулаторно-поликлинической помощи. Гонорарный метод, оплата законченных случаев лечения: сущность, преимущества, недостатки.
25. Методы оплаты амбулаторно-поликлинической помощи. Подушевое финансирование: сущность, преимущества, недостатки.

26. Методы оплаты стационарной помощи. Оплата за законченный случай стационарного лечения: характеристика, преимущества, негативные стороны, меры по устранению недостатков.
27. Методы оплаты стационарной помощи. Оплата фактически проведенных койко-дней: характеристика, преимущества, негативные стороны, меры по устранению недостатков.
28. Медицинское страхование в РФ, виды, нормативно-правовая база. Субъекты и участники обязательного медицинского страхования.
29. Финансовое обеспечение обязательного медицинского страхования. Порядок формирования и распределения бюджета федерального фонда ОМС.
30. Финансирование медицинской помощи в сфере обязательного медицинского страхования. Деятельность медицинских организаций в системе ОМС.
31. Программа Государственных гарантий бесплатного оказания гражданам РФ медицинской помощи. Источники финансирования. Виды медицинской помощи, предоставляемой населению бесплатно.
32. Программа Государственных гарантий бесплатного оказания гражданам РФ медицинской помощи. Нормативы объемов медицинской помощи.
33. Программа Государственных гарантий бесплатного оказания гражданам РФ медицинской помощи. Нормативы финансовых затрат.
34. Формирование и экономическое обоснование территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.
35. Особенности ценообразования в здравоохранении. Общие принципы ценообразования. Процесс установления цены на медицинские услуги.
36. Виды цен на медицинские услуги, характеристика, отличительные особенности. Единицы расчета цен в здравоохранении.
37. Тарифы на медицинские услуги в системе ОМС: понятие, структура. Переход здравоохранения на одноканальное финансирование.
38. Утверждение и изменение тарифов на медицинские услуги по ОМС. Тарифное соглашение.
39. Порядок оплаты медицинской помощи в системе ОМС. Особенности финансирования ЛПУ по принципу глобального бюджета.
40. Особенности планирования в здравоохранении: принципы, цели и задачи планирования, общая схема, влияющие факторы
41. Основные показатели и планирование производственной деятельности амбулаторно-поликлинических учреждений.
42. Основные показатели производственной деятельности стационара ЛПУ. Характеристика, анализ и планирование показателей среднегодовая занятость и оборот койки.
43. Основные показатели производственной деятельности стационара ЛПУ. Характеристика, анализ и планирование показателей количество пролеченных больных и средняя длительность пребывания больного на койке.
44. Планирование работы стационара медицинской организации, общий алгоритм. Методика определения размеров коечного фонда.
45. Планирование расходов в медицинских организациях. Методические подходы к определению затрат на оплату труда персонала и оплату услуг.
46. Планирование расходов в медицинских организациях. Методические подходы к определению затрат на приобретение основных средств и материальных запасов.
47. Использование бюджетной классификации расходов при планировании финансово-хозяйственной деятельности ЛПУ.
48. План финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации.
49. Понятия эффективности, используемые в здравоохранении. Медицинский эффект и эффективность, характеристика, критерии, показатели.

50. Социальный эффект и эффективность в здравоохранении, понятие, критерии, показатели.
51. Экономический эффект и эффективность в здравоохранении, характеристика, особенности, классификация показателей.
52. Оценка экономической эффективности в здравоохранении: эффективность деятельности медицинских организаций и отрасли здравоохранения.
53. Методика оценки эффективности деятельности организаций здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях.
54. Методика оценки эффективности деятельности организаций здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях.
55. Оценка экономической эффективности в здравоохранении: эффективность новых медицинских технологий и медицинского оборудования.

Банк типовых профессионально-ориентированных ситуационных задач для экзамена

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 1

Условие: В текущем году к врачам-хирургам амбулаторно-поликлинического учреждения было сделано 17690 посещений с лечебно-диагностической целью, 6480 профилактических посещений ($K_{\text{проф.}} = 0,8$) и 1925 вызова на дом ($K_{\text{н/д}} = 2,0$).

Плановая функция врачебной должности врача-хирурга составляет 4890 посещений в год.

Задание: Определите объем медицинской помощи, оказанной хирургической службой поликлиники. Рассчитайте необходимое число врачей-хирургов исходя из объема работы.

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 2

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №1» и проводите планирование производственной деятельности терапевтического отделения стационара.

Исходные данные:

Профиль коек	Количество коек	Плановые показатели	
		Занятость койки	Сред.длит.лечения
Терапевтические	30	315	15,5
Неврологические	10	325	17,8

Задание: Рассчитайте плановые показатели производственной деятельности для терапевтического отделения (количество госпитализаций, койко-дней, среднюю длительность лечения, занятость и оборот койки) с учетом профиля коек и в целом по отделению.

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 3

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №2» и проводите планирование производственной деятельности стационара.

В текущем году в урологическом отделении круглосуточного стационара на 55 коек пролечено 1310 пациентов, проведено больными 15515 койко-дней.

В следующем году при плановой длительности лечения 11,8 дней и занятости койки 295 планируется 1220 законченных случаев лечения.

Задание: Проведите планирование размеров коечного фонда данного отделения на следующий год тремя способами и определить их оптимальную мощность.

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 4

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница №4» и проводите планирование численности персонала. В стационаре больницы открывается аллергологическое отделение на 40 коек.

Задание: Рассчитайте количество должностей медицинского персонала (врачей, СМП и ММП) для данного отделения, исходя из рекомендованных штатных нормативов.

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 5

Условие: Численность населения Н-ского района Курской области составляет 18 тыс. человек. Сведения о штатной и фактической численности персонала ЦРБ данного района представлены в таблице:

Категории персонала	Количество должностей		Количество физических лиц персонала
	по штатным нормативам	по штатному расписанию	
Врачи	54,5	50,75	35
СМП	142,0	140,0	125
ММП	52,5	53,75	51
Прочий		57,0	50

Задание: Рассчитайте показатели обеспеченности населения района врачами и средним медицинским персоналом. Определите обеспеченность ЦРБ штатами в соответствии со штатными нормативами

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 6

Условие: Вы работаете экономистом в планово-экономическом отделе городской поликлиники. Сведения о штатной и фактической численности персонала ЛПУ представлены в таблице:

Категории персонала	Количество должностей по штатному расписанию	Занято должностей	Физические лица
Врачи	50,75	40,5	32
СМП	140,0	136,75	120
ММП	53,5	53,5	45

Задание: Определите укомплектованность штатов и коэффициент совместительства по категориям персонала и в целом. На основании полученных данных сделайте предложения по оптимизации численности персонала ЛПУ.

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА 7

Условие: Вы работаете специалистом Территориального фонда ОМС Курской области и участвуете в формировании территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Численность населения области 1040 тыс. человек, в т.ч. 185 тыс. – дети.

Вам дано задание, определить объемы медицинской помощи по профилю неврология в стационарных условиях.

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 8

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Курская городская больница» по оплате труда и тарификации персонала. Вам необходимо провести тарификацию медицинских работников, профессиональные характеристики которых представлены в таблице.

Таблица - Характеристики персонала ЛПУ

Фамилия И.О.	Должность	Объем работы	Кате- гория	Ученая степень	Почетное звание	Непрерыв стаж
Ванина В.И.	Зав. хирургич. отд. стационара врач-хирург	1,0	первая	К.м.н.		11
Петров М.Г.	Врач-педиатр участковый	1,25	высшая		Народ. врач	21

По результатам спецоценки условий труда медицинскому персоналу хирургического стационара установлена надбавка в размере 8%.

Задание: Определите месячный фонд оплаты труда данных работников с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 9

Условие: Медсестра палатная хирургического отделения стационара ЛПУ Уткина Н.Е. имеет первую квалификационную категорию, непрерывный стаж работы 11 лет, объем работы – 1,0 ставки.

По результатам спецоценки условий ей установлена надбавка к окладу в размере 10%.

В ноябре текущего года Уткина Н.Е. отработала 6 смен в пределах месячной нормы рабочего времени, в том числе 4 ноября с 8 часов утра.

По результатам работы за ноябрь Уткиной Н.Е. установлена премия в размере 20%.

Задание: Определите размер заработной платы медсестры Уткиной Н.Е. за ноябрь текущего года.

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 10

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Городская больница» и проводите планирование расходов ЛПУ.

В пульмонологическом отделении больницы в текущем году больными проведено 12800 койко-дней, затраты отделения на медикаменты составили 1664 тыс.руб. В планируемом году мощность отделения составит 45 коек, занятость койки 315 дней.

Задание: определите сумму затрат на приобретение медикаментов для данного отделения, исходя их фактических расходов прошлого периода, если индекс роста цен на медикаменты в планируемом году составит 1,12.

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 11

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Курская городская больница» и проводите анализ эффективности работы стационара ЛПУ за прошедший год.

В таблице представлены сведения о результатах работы стационара многопрофильного ЛПУ за прошедший год.

Таблица - Сведения о госпитализированных больных

Поступило больных	Выписано больных				Умерло больных
	Выздоров- ление	Улучшение	Без перемен	Ухудше- ние	
3675	104	3044	382	76	57

Задание: Определите показатели медицинской эффективности работы стационара ЛПУ (коэффициенты медицинской результативности, благоприятных результатов лечения и витальных исходов).

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА № 12

Условие: Вы работаете экономистом ОБУЗ «Курская городская больница» и проводите анализ эффективности работы стационара ЛПУ за прошедший год.

Таблица - Показатели деятельности стационара

Показатели	План	Факт
Количество коек	117	110
Количество пролеченных больных	3600	3669
Количество койко-дней	37440	36323
Занятость койки	320	330
Средняя длительность лечения	10,4	9,9
Коэффициент целевого использования коечного фонда	1,0	0,96
Объем финансирования (тыс.руб)	79920,0	78715,0

Задание: Оцените эффективность работы стационара, на основе сравнения коэффициента эффективности использования коечного фонда и коэффициента финансовых затрат.

Банк типовых тестовых заданий для экзамена

(полная база тестовых заданий хранится на кафедре и в центре тестирования)

1. СОСТАВЬТЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ (установите последовательность фраз)

ЭКОНОМИКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ - ЭТО

- 1) о формах, методах и результатах
- 2) комплекс экономических знаний
- 3) в области медицины
- 4) хозяйственной деятельности
- 5) ее организации, управлении и развитии

2. УСТАНОВИТЕ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ СООТВЕТСТВИЯ

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ЭКОНОМИКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПОНЯТИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

- | | |
|---------------|---|
| 1) задачи | А) изыскание источников финансовых средств |
| 2) общая цель | Б) изучение экономических отношений в процессе медицинской деятельности |
| | В) создание экономических стимулов для работников |
| | Г) определение объемов ресурсного обеспечения отрасли |

3. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ

ОБЩИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ

- оценка эффективности использования ресурсов
- повышение рентабельности предприятия
- реализация социальных гарантий
- изыскание источников финансовых средств
- определение объема ресурсного обеспечения
- формирование трудового потенциала страны

4. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ

**ПРЕДПОСЫЛКИ ВЫДЕЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
В ОБЛАСТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ НАУЧНЫХ ЗНАНИЙ**

- увеличение источников финансирования
- укрепление межотраслевых связей
- рост заболеваемости населения
- интенсивное развитие сферы услуг
- выгодность инвестирования финансовых средств
- развитие производства лекарственных средств

**5. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ
ЦЕЛИ МОДЕРНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

- повышение эффективности медицинских услуг
- укрепление материально-технической базы медучреждений
- удовлетворение потребности в высокотехнологичной медпомощи
- переход на одноканальное финансирование
- внедрение современных информационных систем
- обеспечение доступности медицинской помощи

**6. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ
ЦЕЛИ ГОСПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В РФ"**

- повышение эффективности медицинских услуг
- обеспечение доступности медицинской помощи
- удовлетворение потребности в высокотехнологичной медпомощи
- развитие профилактической направленности здравоохранения
- переход на одноканальное финансирование
- внедрение информационных технологий

**7. УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ" - ЭТО**

- национальный проект
- дорожная карта
- государственная программа
- программа государственных гарантий

**8. УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКУЮ СЛУЖБУ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЗГЛАВЛЯЕТ**

- заместитель главного врача по хозяйственным вопросам
- главный бухгалтер
- главный врач
- заместитель главного врача по экономическим вопросам
- начальник отдела кадров

**9. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ
ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ РАБОТУ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

- положение о планово-экономическом отделе
- приказы министерства здравоохранения РФ
- должностные инструкции экономистов

- [] законы РФ, постановления правительства
- [] инструкции федерального фонда обязательного медстрахования
- [] рекомендации территориального фонда обязательного медстрахования

10. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ СООТВЕТСТВИЯ
КАДРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

КЛАССИФИКАЦИОННЫЙ ПРИЗНАК ВИДЫ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИСТОВ

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| 1) источники финансирования | А) по поликлинике |
| 2) выполняемые функции | Б) по труду |
| | В) по обязательному медстрахованию |
| | Г) по ценообразованию |

11. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ СООТВЕТСТВИЯ
СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ МЕДОРГАНИЗАЦИИ

ВИДЫ РАБОТЫ СОДЕРЖАНИЕ

- | | |
|------------------|---|
| 1) аналитическая | А) внесение изменений в штатное расписание |
| 2) текущая | Б) изучение финансового положения организации |
| | В) размещение заказов на материальные ресурсы |

12. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ СООТВЕТСТВИЯ
ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ
МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

НАПРАВЛЕНИЯ ВИДЫ

- | | |
|-----------------|----------------------------------|
| 1) нормирование | А) производственной деятельности |
| 2) планирование | Б) финансовое |
| | В) труда |
| | Г) платных медицинских услуг |

13. УСТАНОВИТЕ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ СООТВЕТСТВИЯ
ПЛАНИРОВАНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

ПОНЯТИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТОВ

- | | |
|-----------|---|
| 1) цели | А) управление здравоохранением на основе всестороннего экономического анализа |
| 2) задачи | Б) распространение прогрессивных форм оказания медпомощи |
| | В) обеспечение оптимального использования всех ресурсов отрасли |
| | Г) поиск оптимальных управленческих решений |

14. УСТАНОВИТЕ СООТВЕТСТВИЕ
ПОКАЗАТЕЛИ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ОБЩИЙ ОБЪЕМ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

ВИДЫ ПОМОЩИ ПОКАЗАТЕЛИ ОБЪЕМА

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1) амбулаторно-поликлиническая | А) количество посещений за год |
| 2) стационарная | Б) число госпитализированных больных |
| | В) численность прикрепленного населения |

Г) среднегодовое количество коек

15. УСТАНОВИТЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ
ПЛАНИРОВАНИЯ РАБОТЫ СТАЦИОНАРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

- 1) расчет количества штатных должностей
- 2) определение производственных мощностей
- 3) определение потребности в финансовых ресурсах
- 4) определение объемов работы

16. УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ
ФАКТИЧЕСКУЮ ЗАНЯТОСТЬ КОЙКИ В БОЛЬНИЧНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
РАССЧИТЫВАЮТ ИСХОДЯ ИЗ КОЛИЧЕСТВА

- пролеченных больных и количества коек
- проведенных койко-дней и количества коек
- койко-дней и пролеченных больных
- пролеченных больных и средней длительности их лечения

17. УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ
ПЛАНОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ОБОРОТА КОЙКИ В БОЛЬНИЧНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
РАССЧИТЫВАЮТ ИСХОДЯ ИЗ КОЛИЧЕСТВА

- пролеченных больных и средней длительности их лечения
- занятости койки и средней длительности лечения
- пролеченных больных и количества коек
- проведенных койко-дней и количества коек

18. УСТАНОВИТЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ МЕДПЕРСОНАЛА
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- 1) анализ производственной деятельности ЛПУ
- 2) планирование объема работы на следующий год
- 3) коррекция рассчитанной численности с учетом особенностей ЛПУ
- 4) расчет численности персонала с учетом штатных нормативов

19. ВПИШИТЕ ЦИФРАМИ ЦЕЛОЕ ЧИСЛО

ЕСЛИ: - ПЛАНОВОЕ КОЛИЧЕСТВО БОЛЬНЫХ - 800,
- ЧИСЛО КОЕК В ОТДЕЛЕНИИ СТАЦИОНАРА - 60,
- НОРМАТИВНОЕ ЧИСЛО КОЕК НА 1 ДОЛЖНОСТЬ - 20,
ТО: КОЛИЧЕСТВО ВРАЧЕБНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ____ .

20. ВПИШИТЕ ЦИФРАМИ ЦЕЛОЕ ЧИСЛО

ЕСЛИ:
- ЧИСЛЕННОСТЬ ПРИКРЕПЛЕННОГО НАСЕЛЕНИЯ - 90000,
- КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТЕЙ ВРАЧА ПО НОРМАТИВУ - 1 на 30тыс. населения,
- ПЛАНОВАЯ ФУНКЦИЯ ВРАЧЕБНОЙ ДОЛЖНОСТИ - 5000,
ТО: КОЛИЧЕСТВО ВРАЧЕБНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В ПОЛИКЛИНИКЕ ____ .

21. ВПИШИТЕ ЦИФРАМИ ДРОБНОЕ ЧИСЛО

(с точностью до одного знака после запятой)

ЕСЛИ: - ЧИСЛО ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ - 70,
- ЧИСЛО ЗАНЯТЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ - 60,
- ЧИСЛО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ РАБОТНИКОВ - 50,
ТО: КОЭФФИЦИЕНТ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА ПЕРСОНАЛА РАВЕН ____ .

22. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ
ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- добровольное медицинское страхование
- федеральный и региональный бюджеты
- целевые фонды
- население
- предприятия и организации
- обязательное медицинское страхование

23. УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ
ОДНОКАНАЛЬНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ ЛЕЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПРЕДПОЛАГАЕТ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ ЧЕРЕЗ

- министерство здравоохранения Российской Федерации
- территориальные фонды обязательного медицинского страхования
- территориальные органы управления здравоохранением
- страховые медицинские организации

24. УСТАНОВИТЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ПРОЦЕССА
ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ

- 1) определение целей ценовой политики
- 2) постановка задач ценообразования
- 3) определение спроса на медицинские услуги
- 4) оценка издержек
- 5) выбор метода ценообразования
- 6) установление окончательной цены

25. УСТАНОВИТЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ
ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДСТРАХОВАНИЯ

- 1) территориальный фонд обязательного медицинского страхования
- 2) страхователь
- 3) федеральный фонд обязательного медицинского страхования
- 4) медицинское учреждение
- 5) страховая медицинская организация
- 6) застрахованный

26. УКАЖИТЕ НЕСКОЛЬКО ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ
УЧАСТНИКИ ДОГОВОРА НА ОКАЗАНИЕ И ОПЛАТУ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ
В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДСТРАХОВАНИЯ

- федеральный фонд
- страхователь
- застрахованный

- орган управления здравоохранением
- страховая медицинская организация
- медицинское учреждение

27. ВПИШИТЕ ЦИФРАМИ ЦЕЛОЕ ЧИСЛО

ЕСЛИ: - СТОИМОСТЬ СРЕДНЕГО СЛУЧАЯ ГОСПИТАЛИЗАЦИИ - 28000 РУБЛЕЙ,
- КОЭФФИЦИЕНТ ОТНОСИТЕЛЬНОЙ ЗАТРАТОЕМКОСТИ КСГ - 1,5,
- КОЭФФИЦИЕНТ УРОВНЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ - 0,9

ТО: СТОИМОСТЬ ЗАКОНЧЕННОГО СЛУЧАЯ ЛЕЧЕНИЯ ПО ДАННОЙ КСГ
РАВНА _____ рублей.

28. УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАТРАТ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ
МЕДИЦИНСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПРОВОДИТСЯ ПО

- по нормативам затрат на 1 больного
- по нормативам затрат на 1 койко-день
- по фактическим расходам прошлого периода
- по стандартам оснащения

29. ВПИШИТЕ ЦИФРАМИ ЦЕЛОЕ ЧИСЛО

ЕСЛИ: - НОРМАТИВ ЗАТРАТ НА ПИТАНИЕ ОДНОГО БОЛЬНОГО В ДЕНЬ - 100 руб.,
- ПЛАНИРУЕМОЕ КОЛИЧЕСТВО БОЛЬНЫХ - 620,
- ПЛАН КОЙКО-ДНЕЙ - 6000,

ТО: ПЛАНИРУЕМАЯ СУММА РАСХОДОВ НА ПИТАНИЕ БОЛЬНЫХ
В СТАЦИОНАРЕ РАВНА _____ тыс.руб.

30. УКАЖИТЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ РАЗДЕЛОВ ПЛАНА

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

- 1) сведения о штатной численности персонала
- 2) показатели по доходам и расходам
- 3) цели и виды деятельности учреждения
- 4) параметры задания по объемам медпомощи
- 5) показатели финансового состояния
- 6) вводная часть